



**ethecon** Fondation Éthique & Économie  
Fundación Ética & Economía Foundation Ethics & Economy

**ethecon** Dossier

Version allemande anglaise espagnole **française**

**International ethecon Black Planet Award 2016  
aux Warren Buffett et Herbert A. Allen (actionnaires  
principaux) ainsi qu'aux Muhtar Kent et James Quincey  
(directeurs généraux) / entreprise de boissons  
COCA-COLA (ÉTATS UNIS)**



**Herbert A. Allen/accionnaire**



**Warren Buffett/accionnaire**



**James Quincey/directeur**

**Muhtar Kent/directeur**

## **Concernant le Titre**

L'image du titre montre les personnes auxquelles a été remis le International ethecon Black Planet Award 2016: Herbert A. Allen (actionnaire principal de COCA-COLA, États-Unis), Warren Buffett (actionnaire principal de COCA-COLA, États-Unis), James Quincey (directeur-gérant de COCA-COLA, États-Unis) ainsi que Muhtar Kent (président et directeur principal de COCA-COLA, États-Unis).

## **Concernant le dossier**

Ce dossier a été publié pour la première fois pour l'outrage du comité directeur James Quincey et Muhtar Kent ainsi que les actionnaires principaux Herbert A. Allen et Warren Buffett de COCA-COLA en leur remettant le International ethecon Black Planet Award 2016 par ethecon – fondation de l'éthique et de l'économie, le 19 novembre 2016 à Berlin après le publicage du 21 septembre 2016.

Après l'outrage des nommés ci-dessus avec le International ethecon Black Planet Award 2016 le 19 novembre 2016 à Berlin, une deuxième édition de ce dossier a été publiée. Cette dernière contient en plus de la première édition entre autre la diatribe de Werner Rätz de attac/Allemagne et de la déclaration de Ray Rogers de killerCOKE/ÉTATS UNIS.

Avec un profit alléchant, le capital s'enhardit.

” Avec une garantie de 10 %, il ose investir n'importe où;  
avec 20 %, il commence à s'exciter; avec 50 %, il devient  
intrépide; avec 100 %, il piétine du pied  
toutes les lois de l'humanité;  
avec 300 %, il fait feu de tout crime,  
même au risque de finir à la potence.

Thomas J. Dunning  
Economiste et leader syndicaliste (1799 - 1873)  
dans la revue Quarterly Reviewer  
Londres 1860





**ethecon** Stiftung Ethik & Ökonomie  
Fundación Ética & Economía Foundation Ethics & Economy

Adresse

ethecon  
Stiftung Ethik & Ökonomie  
Schweidnitzer Str. 41  
D-40231 Düsseldorf/Germany

Fon +49 - (0)211 - 22 95 09 21

Fax +49 - (0)211 - 26 11 220

eMail [info@ethecon.org](mailto:info@ethecon.org)

Internet [www.ethecon.org](http://www.ethecon.org)

facebook ethecon

twitter etheconstiftung

youtube etheconstiftung

Donations welcome

via PayPal at our website

via cheque or via

our international bank account

EthikBank/Allemagne

IBAN DE58 8309 4495 0003 0455 36

BIC GENO DEF1 ETK

ethecon est membre de la Fédération  
des Fondations Allemandes



ethecon est membre de l'association  
des fondations alternatives et progres-  
sistes politiques



ethecon est membre de l'Initiative Socié-  
té Civile Transparente



État actuel de Mai 2017

Imprimé sur papier 100% recyclé



International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

## Contenu

Devise du International ethecon Blue Planet Project créée par l'artiste ZERO Otto Piene.....	3
Le International ethecon Blue Planet Project <sup>1</sup> et les deux prix internationaux d'ethecon (par le fondateur Axel Köhler-Schnura) .....	5
Extrait de la justification d'ethecon - Fondation Éthique & Économie pour la mise au pilori pour les actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen ainsi que les membres du comité directeur Muhtar Kent et James Quincey de la entreprise de boissons COCA-COLA (États Unis) au moyen du International ethecon Black Planet Award 2016 .....	10
Information de fond de ethecon – Fondation Éthique & Économie pour la mise au pilori pour les actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen ainsi que les membres du comité directeur Muhtar Kent et James Quincey de la entreprise de boissons COCA-COLA (États Unis) au moyen du International ethecon Black Planet Award 2016 .....	11
Coordonnées des lauréats .....	25
Liens sélectionnés .....	26
ONG sélectionnées .....	27
Justification de ethecon – Fondation Éthique & Économie pour la mise au pilori pour les actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen ainsi que les membres du comité directeur Muhtar Kent et James Quincey de la entreprise de boissons COCA-COLA (États Unis) au moyen du International ethecon Black Planet Award 2016 .....	29

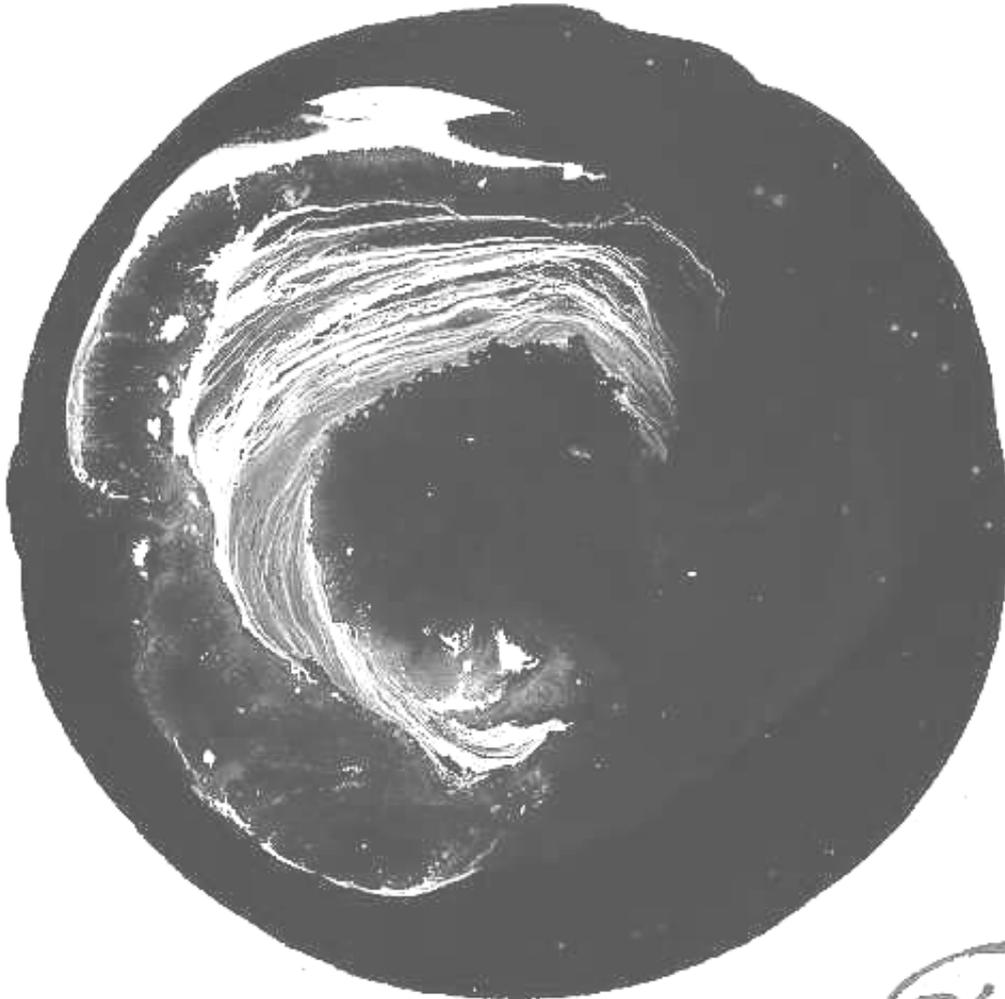
<sup>1</sup> Vous trouverez des informations détaillées sur le projet International ethecon Blue Planet Project dans la brochure du même nom qui peut être demandé gratuitement chez ethecon

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

Lettre ouverte par ethecon – Fondation Éthique & Économie aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen ainsi qu'aux membres du comité directeur Muhtar Kent et James Quincey de la entreprise de boissons COCA-COLA (États Unis) .....	33
Diatribes à l'occasion de la remise du Internationalen ethecon Black Planet Award 2016 aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen ainsi qu'aux membres du comité directeur Muhtar Kent et James Quincey de la entreprise de boissons COCA-COLA (États Unis) de Werner Rätz .....	39
Allocutions Ray Rogers (États Unis) .....	46
Proposition de Tribunal Permanent des Peuples (TPP) pour une Charte des Droits de l'Homme face aux catastrophes industrielles .....	48
Les prix internationaux d'ethecon .....	74
La fondation ethecon .....	76

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)



Pieno

¡El planeta azul debe mantenerse verde!

Keep the Blue Planet green!

Der Blaue Planet soll grün bleiben!

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

### **Concernant l'image de la page 3**

L'image montre la «Planète Bleue»/«Blauer Planet» réalisé par l'artiste ZERO Otto Piene, décédé en 2014. Cet œuvre d'art forme la base de la collaboration débutée en 2015 entre l'artiste renommé et la fondation ethecon dans le cadre du International ethecon Blue Planet Project. Ce dernier, actif encore aujourd'hui, comprend depuis 2006 entre autre la remise annuelle de deux prix internationaux au sujet de cet œuvre de Piene: le prix d'honneur Blue Planet Award, qui est remis aux personnes agissant de façon extrusive en faveur du maintien et du sauvetage de la planète bleue, ainsi que le prix d'outrage Black Planet Award, qui proscriit les personnes qui sont particulièrement responsables pour le ruinement et la destruction de la planète bleue jusqu'à la transformer en planète noire. Chaque année, le motif a été repaînt par Otto Piene pour créer les pièces uniques qui constitueraient ses trophées pour le prix international ethecon Blue Planet Award, lesquelles il fabriquait lui-même de 2006 jusqu'à 2009.



International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

## **Le International ethecon Blue Planet Project<sup>2</sup> et les deux prix internationaux d'ethecon (par le fondateur Axel Köhler-Schnura<sup>3</sup>)**

Les deux Prix International ethecon Blue Planet Award et Black Planet Award sont remis depuis 2006 de 'ethecon - fondation Ethique & Economie'. Aujourd'hui ils font sans doute partie des Prix altermondialistes les plus connus au monde.

Qu'est-ce que sont ces Prix ? De quoi il s'agit à la remise de ces deux ethecon Awards?

Mes cofondateurs et cofondatrices, les membres de la fondation ethecon, les donateurs et bien sûr moi, créateur de la fondation avec Mme Rehmann, nous nous engageons chez ethecon pour ne pas devoir regarder les bras ballants les violations des principes éthiques fondamentaux, rien que pour rendre les riches et les puissants du monde encore plus riches et plus puissants. Avec par conséquence des dégâts entretemps si évidents pour humains et écologie et la menace d'une ruine totale sociale et écologique de l'humanité.

Nous considérons que la responsabilité du déclin social et écologique de notre planète bleue repose sur le principe de profit allant de pair avec la destruction des principes éthiques fondamentaux par l'économie.

Nous nous battons pour l'ancrage des principes éthiques dans l'économie, pour une réorientation du système de profit vers un système solidaire.

Le sauvetage de notre planète sera seulement possible en renversant le principe du profit.

Depuis l'année de fondation en 2004, l'idée a mûri de soutenir avec un Prix les efforts de protection et de sauvetage des principes éthiques fondamentaux. Il y avait et il y a beaucoup de Prix qui honorent des acquis dans plusieurs domaines de la société, mais il y en a trop peu de Prix qui rendent honneur à la résistance contre l'abus et la ruine de l'éthique et de la morale et leurs conséquences : destruction de l'environnement, guerre et exploitation.

---

<sup>2</sup> Vous trouverez des informations détaillées sur le projet International ethecon Blue Planet Project dans la brochure du même nom qui peut être demandé gratuitement chez ethecon

<sup>3</sup> Axel Köhler-Schnura, né en 1949, économiste, Düsseldorf, marié, enfants (dont l'un est décédé), études en gestion d'entreprise, sociologie, informatique et différentes langues, jusqu'en 1976 employé dans la recherche pour la sociologie de l'économie dans le cadre de la Deutsche Forschungsgesellschaft; ensuite employé dans diverses entreprises, en dernier, membre de la direction d'une grande entreprise de l'industrie polygraphique, depuis 1988 entrepreneur indépendant en coopération avec des industries s'articulant autour de l'écologie, participant actif à la création et l'organisation de l'association nationale des initiatives citoyennes de la protection de l'environnement, de l'association nationale des actionnaires critiques, du réseau d'action contre les pesticides (PAN) et de UnternehmensGrün; bénévole membre de la direction de la maison d'édition Kunst gegen Konzerne (l'art contre la grande industrie), le fonds d'épargne et d'économies ProSolidar ([www.ProSolidar.net](http://www.ProSolidar.net)) et du réseau international de la coordination contre les dangers de BAYER/CBG ([www.CBGnetwork.org](http://www.CBGnetwork.org)); membre fondateur et donateur et membre honoraire de la direction de la fondation ethecon - Stiftung Ethik & Ökonomie ([www.ethecon.org](http://www.ethecon.org)); ancien membre du comité de coordination du Forum Social Européen; activités journalistiques régulières; lauréat de plusieurs Prix (Business Crime Control 1998/Zivilcourage 2000/Henry Mathews Preis 2011; d'après le système „Who is Who“ Edition Allemagne et Wikipedia).

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

Notre idée coïncidait avec le cycle "Blue Planet/planète bleue" de l'artiste Otto Piene (né 1928/décédé 2014)<sup>4</sup>. Il fait partie des plus grands artistes du 20ème siècle, créa avec Mack et Uecker l'art ZERO extraordinaire et développa entre autres SkyArt.

Avec son cycle de travail susmentionné il revendiquait : "Keep the blue planet green!/Gardez la planète bleue verte!" Le crédo de Piene était aussi simple que stupéfiant : "Oui, je rêve d'un monde meilleur. Est-ce que je devrais rêver d'un monde plus mauvais?"

Piene et ethecon commencèrent en 2005 le projet international Blue Planet Project avec l'idée centrale d'un Prix international. Durant le processus de discussion émergeant autour ce Prix on comprenait rapidement qu'il ne suffisait pas d'honorer les luttes pour l'éthique et la morale, mais qu'il fallait également dénoncer les crimes contre l'éthique et la morale.

L'idée de deux Prix ethecon combinés naissait : un Prix Positif ethecon 'Blue Planet Award' et un Prix Négatif 'Black Planet Award'.

Les deux Prix ethecon forment une unité, sont les deux faces d'une médaille. Ensemble ils reflètent l'état des principes éthiques qui façonnent notre monde. Au même temps ils illustrent la vision d'une éthique et d'une morale qui rendent possible un monde sans exploitation, sans oppression. Les deux Prix ethecon bannissent le mépris, la cupidité, la guerre et la destruction de l'environnement. Ils suivent les idéaux de la solidarité, de la paix, de la protection de l'environnement et de la justice. Ils appellent à la résistance, au changement et à l'engagement dans l'intérêt de ces idéaux ; ils s'engagent pour un avenir vivable pour et dans ce monde qui est le nôtre.

L'un des prix, l'International ethecon Blue Planet Award, décerne l'investissement pour la préservation respectivement le sauvetage de la Planète Bleue et met l'accent sur les chances et les possibilités d'action. L'autre, l'International ethecon Black Planet Award, dénonce l'abus de notre terre respectivement le danger d'une Planète Noire et stigmatise l'indifférence et l'ignorance.

Ensemble, les deux Prix internationaux ethecon montrent : il y a de l'espoir. La force repose dans chacun de nous.

Par principe, ces deux Prix internationaux ethecon ne sont remis qu'à des personnes et pas à des institutions afin de lutter contre l'anonymisation croissante et volontariste de prise de décisions. Surtout avec des évolutions négatives les responsables aiment se cacher derrière les façades de quelconques institutions et renvoient à des soi-disants nécessités qui génèrent par eux-mêmes des décisions. Mais pour le meilleur comme pour le pire cela reste la même chose : ce sont toujours des humains qui prennent la décision et qui portent la responsabilité.

---

<sup>4</sup> Des plus amples informations sur vie et œuvre du professeur Otto Piene dans la brochure ethecon gratuite "Blue Planet Project"

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

La remise des deux Prix internationaux ethecon a lieu une fois par an. Au début de l'année nous lançons un appel à environ dix mille personnes en leur demandant des propositions pour les lauréat/es des Prix - tant pour l'International ethecon Blue Planet Award que pour l'International ethecon Black Planet Award. A la journée internationale Anti-Guerre, le 21 septembre, les lauréat/es sont rendus publics après un processus de concertation approfondie d'ethecon. Le public international est informé par deux dossiers complets dans au moins trois langues - un pour le Black Planet Award, un pour le Blue Planet Award - des motivations sur les deux décisions.

Finalement les deux Prix ethecon sont remis annuellement le troisième week-end de novembre dans une grande cérémonie publiquement accessible à Berlin.

Dans les activités de remise de prix il y a autant d'acteurs sociaux intégrés que possible, venus du monde entier. A bon escient ils ne sortent pas de cercles et d'institutions dominants, mais des mouvements résistants pour la paix, l'écologie et la justice. Ainsi le lien indissociable des deux Prix avec ces mouvements et l'importance des Prix pour l'effort autour ces buts sont accentués et rendus visibles.

Le ou la lauréat/e du Prix International ethecon Blue Planet Award est invité à la cérémonie qui se déroule à Berlin. Le Prix lui est remis en personne avec un discours de louange. Nous lui offrons également toutes les possibilités de coopération avec ethecon et au sein du réseau de la Fondation.

Par contre, le Prix International ethecon Black Planet Award est décerné sous forme d'une diatribe lue en public. Les lauréat/es en sont informés dans une "lettre ouverte" rédigée en trois langues. Cependant, la remise personnelle du Prix aux personnes vilipendées se fait peu après le décernement officiel, dans le cadre d'une action publique aussi spectaculaire que possible, en impliquant le plus grand nombre de personnes et d'organisations engagés dans des mouvements sociaux.

Quand les deux Prix International ethecon Awards sont nés dans l'an 2005, un processus entamait pour trouver des trophées. Otto Piene se proposait spontanément de créer le trophée du Prix International ethecon Blue Planet Award et a modelé depuis 2006 le trophée annuel du ethecon Blue Planet Award comme sculpture en verre et bois unique et précieuse. Et cela jusqu'à l'année 2009 ou il demandait à l'âge de 82 ans d'être dispensé de cette tâche responsable en raison de son âge avancée.

Avec Katharina Mayer, la grande artiste photographique et élève des Becher (née 1958), nous avons trouvé quelqu'un qui continue dignement le Blue Planet Project fondé par Piene et ethecon et lui donne son propre caractère. Pour la première fois en 2010 le trophée n'a pas été créé au pinceau mais est le résultat de l'art photographique. Nous sommes fiers de savoir Katharina Mayer de notre côté<sup>5</sup>.

Complètement différent est créé le trophée du International ethecon Black Planet Award. Ici il s'agit d'un globe en plastique fabriqué industriellement sous conditions d'exploitation et en détruisant

---

<sup>5</sup> Des plus amples informations sur vie et oeuvre du professeur Katharina Mayer dans la brochure ethecon gratuite "Blue Planet Project"

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

l'environnement. Il est annuellement façonné par un adolescent comme planète noire. L'aliénation artistique n'est pas fait consciemment par l'artiste qui crée le Prix Positif annuel, mais d'un adolescent choisi par hasard.

De cette manière on évite qu'avec le trophée vilipendé du International ethecon Black Planet Award une œuvre d'art de qualité soit créée. Ainsi est assuré que dans notre monde fixé sur l'utilité il n'est pas fabriqué un nouvel objet précieux. Surtout pour quelqu'un qui ne mérite pas cette estime - au sens propre du mot. En même temps l'adolescent est le symbole pour le futur d'une Planète Bleue en danger- ce sont eux qui sont menacés par une Planète Noire. C'est le futur de la jeunesse qui est détruit par la ruine mondiale écologique, sociale et guerrière.

Il est significatif qu'en général les personnes dénoncées par l'International Black Planet Award n'acceptent pas le Prix. Pas un seul des vilipendés a jusqu'à ce jour reçu le 'Prix' en mains propres et s'est montré publiquement à la critique. Aux meilleurs des cas le trophée a pu être donné à un représentant, comme par exemple un collaborateur du service de presse. Dans la plupart des cas nous faisons l'expérience de la destruction par des agents de sécurité.

ethecon - Fondation Éthique & Économie est une fondation 'd'en bas'. Issue des mouvements altermondialistes pour la préservation de l'environnement, la paix et la justice ; portés par des militants contre le pouvoir des multinationales, l'exploitation, la guerre et la destruction de l'environnement ; globalement interconnecté, relié par les principes de solidarité internationale. ethecon est une fondation qui se voit responsable envers des générations futures.

L'International ethecon Blue Planet Project avec les deux Prix ethecon internationaux se comprend comme une expression de cette solidarité et de ces principes. La quête et la découverte des lauréat/es annuels sur base des principes susmentionnés, le décernement annuel des deux prix dans le cadre d'une cérémonie avec des thèmes changeants dans un contexte de responsabilité pour la préservation d'un monde viable, la remise du International ethecon Black Planet Award dans le cadre d'actions internationales larges - c'est cela l'International Blue Planet Project.

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)



International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

## Extrait

### **de la justification d'ethecon - Fondation Éthique & Économie pour la mise au pilori pour le président et directeur Muhtar Kent, le gestionnaire en chef James Quincey et les actionnaires majeurs Warren Buffett et Herbert A. Allen de THE COCA-COLA COMPANY (États Unis) au moyen du International ethecon Black Planet Award 2016<sup>6</sup>**

„Les principaux responsables pour les décisions et les actions de la compagnie de boissons COCA-COLA (ÉTATS UNIS) sont le directeur Muhtar Kent, le gestionnaire en chef James Quincey et les actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen. Ils possèdent la compagnie. Ils la dirigent. Ils sont coupables pour la destruction de santé humaine et de l'environnement sur une grande échelle, y compris pour des multiples morts. Ils sont une menace pour les droits de l'homme et la paix, mais aussi pour la démocratie, l'environnement et l'humanité toute entière. Leurs actions visent exclusivement à augmenter leur pouvoir et leurs richesses personnelles. Ils foulent des pieds la morale et l'éthique et agissent pour la destruction de la Terre, pour une Planète Noire.

Ethecon estime que les actions de Muhtar Kent, de James Quincey et des actionnaires principaux de THE COCA-COLA COMPANY (ÉTATS UNIS) apportent une contribution brutale

à la dévastation et à la destruction de notre Planète Bleue. Pour leur mépris effrayant et leurs violations de l'éthique humaine, ethecon, Fondation éthique et économie, leur décerne en tant que directeurs de THE COCA-COLA COMPANY le vil prix Black Planet ethecon international 2016.”

Berlin, le 21. septembre 2016<sup>7</sup>

---

<sup>6</sup> La justification complète se trouve sur la page 29 de ce dossier.

<sup>7</sup> Avec soin la fondation ethecon a choisi le 21 septembre pour la proclamation de la justification pour les lauréats de les ethecon prix internationaux. Le 21 septembre est le Jour International de la Paix.



International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

**Information de fond  
de ethecon – Fondation Éthique & Économie pour la mise au pilori  
pour les actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi que les membres du comité directeur Muhtar Kent et James Quincey  
de la entreprise de boissons COCA-COLA (États Unis)  
au moyen du International ethecon Black Planet Award 2016**

La COCA-COLA COMPANY (désignée dans le reste du texte par COCA-COLA) est un fabricant US-américain de boissons, spécialisé dans l'eau minérale et les sodas, dont il est le premier fabricant mondial. Il détient plus de la moitié du marché mondial et vend ses produits dans 200 pays<sup>8</sup> environ.

Le siège de COCA-COLA se trouve à Atlanta, aux ÉTATS UNIS. La firme possède des filiales et agences dans le monde entier, à l'exception de Cuba, du Myanmar et de la Corée du Nord<sup>9</sup>.

En 2015 le chiffre d'affaires de COCA-COLA s'est élevé à 44,3 milliards de dollars US (sans compter les prestations internes des détenteurs de licence)<sup>10</sup>. Pour obtenir ce résultat la firme a employé en 2015 environ 123 000 personnes; avec ses détenteurs de licence on arrive à un chiffre de 770 000<sup>11</sup>.

COCA-COLA est la plus prestigieuse marque de boissons au monde<sup>12</sup> et occupe avec une valeur de 80,3 milliards de dollars US<sup>13</sup> l'une des 3 premières places parmi les marques les plus chères au monde.

Une action de COCA-COLA s'échangeait à 38,70 euro en août 2016<sup>14</sup>. La capitalisation boursière de la firme atteignait en août 2016<sup>15</sup> 167,7 milliards d'euros, ce qui la situait au 25<sup>ème</sup> rang des plus grosses entreprises mondiales.

La création de COCA-COLA remonte à 1886. À cette époque John Stith Pemberton a mis au point un sirop initialement destiné à soigner les maux de tête et la fatigue.

Pemberton était un pharmacien américain, ancien lieutenant de la guerre de Sécession<sup>16</sup>. Il était extrêmement dépendant à la morphine et dans les années 80 il a tenté un sevrage au moyen de diverses mixtures dérivées de la noix de COLA, grâce à la cocaïne que celle-ci contient.

Le nom et la signature de la marque sont l'œuvre du comptable de Pemberton, Frank M. Robinson<sup>17</sup>.

---

<sup>8</sup> [www.COCA-COLA-deutschland.de/unternehmen/COCA-COLA-weltweit](http://www.COCA-COLA-deutschland.de/unternehmen/COCA-COLA-weltweit)

<sup>9</sup> <https://m.manager-magazin.de/>

<sup>10</sup> [de.statista.com/dtastatik/daten/studien/259159/umfrage/entwicklung-des-nettoumsatzes-der-COCA-COLA-company/](http://de.statista.com/dtastatik/daten/studien/259159/umfrage/entwicklung-des-nettoumsatzes-der-COCA-COLA-company/)

<sup>11</sup> [www.COCA-COLA-deutschland.de/unternehmen/COCA-COLA-weltweit](http://www.COCA-COLA-deutschland.de/unternehmen/COCA-COLA-weltweit)

<sup>12</sup> [https://wikipedia.org/wiki/The\\_Coca\\_COLA\\_Company](https://wikipedia.org/wiki/The_Coca_COLA_Company)

<sup>13</sup> [de.statista.com/statistik/daten/studie/6003/umfrage/die-wertvollsten-marken-weltweit/](http://de.statista.com/statistik/daten/studie/6003/umfrage/die-wertvollsten-marken-weltweit/)

<sup>14</sup> [www.boerse-frankfurt.com/aktie/COCA-COLA-aktie](http://www.boerse-frankfurt.com/aktie/COCA-COLA-aktie)

<sup>15</sup> [www.boerse-frankfurt.com/aktie/COCA-COLA-aktie](http://www.boerse-frankfurt.com/aktie/COCA-COLA-aktie)

<sup>16</sup> [https://de.wikipedia.org/wiki/John\\_Pemberton](https://de.wikipedia.org/wiki/John_Pemberton)

<sup>17</sup> [www.COCA-COLA-deutschland.de/stories/wer-war-pemberton-auf-der-spur-des-erfinders-von-COCA-COLA](http://www.COCA-COLA-deutschland.de/stories/wer-war-pemberton-auf-der-spur-des-erfinders-von-COCA-COLA)

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

La date de naissance de la boisson actuelle est fixée au jour où Pemberton, satisfait de sa mixture, la fit breveter: c'était le 8 mai 1886.

Pau après l'enregistrement du brevet le grossiste en pharmacie Asa Griggs Candler acquit les droits sur COCA-COLA pour 2 300 dollars US. Pemberton les vendit pour pouvoir se payer sa morphine<sup>18</sup>.

Candler retira une fortune<sup>19</sup> de ses droits sur COCA-COLA. Convaincu qu'il tenait là un bon filon, il en lança la production à grande échelle. Pour élargir a distribution, il des licences d'embouteillage à des concessionnaires indépendants.

En 1892 Candler fonda la COCA-COLA Company et en 1893 il fit déposer la marque COCA-COLA.

Dès 1895 il vendait sa limonade partout aux ÉTATS UNIS et à partir de 1898 dans les pays voisins.

En 1919, Howard Candler, le fils de Candler, vendit la firme, pour 25 millions de dollars et à l'insu de son père, à un consortium détenu par Ernest Woodruff et Eugene Stetson.

En 1923 Robert W. Woodruff, le fils de Woodruff, devint PDG de l'empire COCA-COLA. Il fit du Coca une boisson omniprésente véhiculant l'image de «l'american way of life». La fin justifiant tous les moyens, il devint également fournisseur (à prix d'ami) de l'armée US-américaine qui devint ainsi dans toutes ses campagnes «l'ambassadeur» de COCA-COLA<sup>20</sup>.

En Allemagne, c'est la «Vertriebsgesellschaft für Naturgetränke (Société de commercialisation de boissons naturelles, NdIT» (sic) qui ouvrit à Essen, le 1<sup>er</sup> mai 1929, la première usine d'embouteillage de COCA-COLA.

En 1930 fut fondée la COCA-COLA GmbH (SARL), dont le directeur, Max Keith, promut largement la production et la popularité du COCA-COLA en Allemagne.

Pendant la Deuxième guerre mondiale, COCA-COLA fut l'une des ces entreprises US qui montrèrent bien que l'hostilité et les guerres n'empêchent pas de faire des profits des deux côtés du front<sup>21</sup>. Certes les armées US et celles de l'Allemagne nazie se combattaient mutuellement. Mais les soldats combattants des deux fronts remplissaient les caisses de la firme.

La fabrication de COCA-COLA a toutefois dû cesser en Allemagne pendant la guerre, car l'embargo imposé par les Alliés empêchait l'arrivée des matières premières nécessaires, en dépit des sous-marins de la U-Boot-Waffe, qui devaient le briser aux prix de sacrifices énormes. Cependant le DG de COCA-

---

<sup>18</sup> [https://de.wikipedia.org/wiki/Asa\\_griggs\\_Candler](https://de.wikipedia.org/wiki/Asa_griggs_Candler)

<sup>19</sup> Ibid.

<sup>20</sup> [www.zeit.de/thema/dwight-d.-eisenhower](http://www.zeit.de/thema/dwight-d.-eisenhower)

<sup>21</sup> L'entreprise Ford a elle aussi fabriqué à Cologne, durant toute la guerre, des camions destinés à la Wehrmacht hitlérienne, et la société IG-Farben qui regroupait les firmes Bayer, Hoechst, BASF et quelques autres encaissait 50% des bénéfices sur chaque litre de kérosène livré par Rockefeller aux avions de chasse américains et autres qui bombardaient entre autres l'Allemagne.

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

COLA GmbH réussit tout de même à faire pétiller les profits de la société. Il remplaça le Coca par le Fanta, inventé sous son administration et vendu exclusivement en Allemagne.

Mais durant la guerre COCA-COLA maximisa également ses profits du côté des ÉTATS UNIS. Non seulement le général Dwight D. Eisenhower commanda 3 millions de bouteilles pour l'armée US<sup>22</sup>, mais les militaires créèrent dans les pays occupés environ 64 usines d'embouteillage.

Après la Deuxième guerre mondiale, le Coca reçut en Allemagne un soutien éminent: celui du champion du monde de boxe, Max Schmerling, qui devint en 1957 concessionnaire de COCA-COLA.

Dans les années 50 la marque allemande Fanta fut reprise dans le monde entier par Coca, qui bénéficia ainsi d'une source de profits supplémentaire.

Parallèlement fut inventée, spécialement à l'États Unisge des militaires, la canette de Coca. Aujourd'hui encore les soldats US reçoivent des rations de Coca à prix réduit.

Dès le début la firme COCA-COLA a été une «firme blanche»: rien que des Blancs, enfants ou adultes, dans leur publicité. COCA-COLA reste une boisson de Blancs, et la firme est régulièrement accusée de racisme.

Dans les années 60 Coca refÉtats Unis ouvertement d'embaucher des «Afro-Américains». Cet incident et d'autres à connotation raciste conduisirent Martin Luther King, dans son dernier discours avant son assassinat, le 3 avril 1968, à appeler au boycott de COCA-COLA: «We are asking you tonight to go out and tell your neighbours not to buy COCA-COLA»<sup>23</sup>.

En 2001 la firme accepta une sentence lui enjoignant de payer, à l'issue d'un procès pour racisme systématique envers les Afro-Américains, 192,5 millions de dollars US de dommages et intérêts – la plus lourde pénalité jamais infligée aux ÉTATS UNIS pour faits de racisme<sup>24</sup>.

Chez COCA-COLA le profit a toujours été, et reste, le premier moteur de l'agir. Au détriment des êtres humains et de l'environnement, et sans aucun souci de l'éthique, ainsi que le montre leur soutien aux guerres sur tous les fronts en présence.

Dès sa naissance COCA-COLA est entaché d'un crime. Une boisson mise au point par son inventeur drogué afin de la substituer à la morphine et poussée sur le marché au prix d'un déploiement publicitaire démesuré, bien qu'elle contienne deux substances addictives – la caféine et la cocaïne. Il reste commercialisé même après avoir fait des victimes, dont des morts. Il a fallu une énorme pression du public pour obtenir la suppression de la cocaïne et son remplacement par la coca, plus inoffensive. La caféine est restée.

---

<sup>22</sup> [www.zeit.de/thema/dwight-d.-eisenhower](http://www.zeit.de/thema/dwight-d.-eisenhower)

<sup>23</sup> Nous vous appelons cette nuit, en rentrant chez vous, à demander à vos voisins de ne plus acheter de COCA-COLA.

<sup>24</sup> [KillerCOKE.org/powerpoint\\_presentation.php](http://KillerCOKE.org/powerpoint_presentation.php)

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

En outre la mixture a été dès le début commercialisée par Pemberton sous l'appellation mensongère de «médicament». Et même comme une panacée, efficace pour n'importe qui contre n'importe quoi, depuis les maux de tête jusqu'à l'impuissance.

Dès le rachat des droits de marque par Candler, des sommes vertigineuses pour l'époque furent investies dans la publicité pour vanter encore plus exagérément les prétendues vertus curatives de Coca en assénant des affirmations sans preuves.

À partir de 1905 on changea de stratégie. Il ne allait plus être malade pour boire le douteux breuvage. La réclame ne parlait plus de «médicament» mais de «boisson rafraîchissante à toute heure du jour.»

Rien d'étonnant donc si en 1911 un premier grand procès fut intenté à la firme. L'administration US porta plainte contre COCA-COLA, parce qu'il était inadmissible de vendre une boisson pour enfants contenant de la caféine. COCA-COLA perdit le procès et accepta de ne plus cibler les enfants de moins de 12 ans. Ce qui n'empêcha cependant pas la firme, à la fin des années 20, d'utiliser le Père Noël et de redéfinir tous les ans la fête de Noël, qui, c'est bien connu, revêt auprès des enfants une importance toute particulière, en raison des cadeaux qu'ils reçoivent. Certes COCA-COLA n'est pas l'inventeur du Père Noël, mais c'est bien lui qui a imprégné le cerveau de dizaines de millions d'enfants de l'image du Père Noël: un sympathique vieux monsieur en robe rouge et barbe blanche et – surtout, surtout! – avec un Coca à la main. La firme, non contente de manipuler avec succès les enfants (et les parents) s'assura ainsi des affaires juteuses même par temps froid.

Un autre exemple de l'absence totale de scrupules de la firme est la façon dont elle use de l'eau, base de toute vie sur terre. Pour obtenir un litre de Coca, il faut 9 litres d'eau, dont 8 seront pollués et rejetés dans l'environnement, au péril de l'eau potable.

COCA-COLA ayant des usines dans le monde entier, l'eau est partout en péril. En 2013, les sources appartenant à l'État ou aux communes fournissaient à elles seules 140,6 milliards de litres d'eau à Coca<sup>25</sup>.

En Inde on assiste depuis nombre d'années à des contestations massives. En raison de l'énorme consommation d'eau de COCA-COLA, les nappes phréatiques ont, par exemple, baissé de 60 mètres depuis 1999 à Jaipur et Mehdiganj. Les conséquences sont dévastatrices: les champs se dessèchent, entraînant une pénurie de nourriture, du chômage, de la faim. Dans la région de Plachimada, environ 260 puits sont taris et toute l'agriculture s'est effondrée<sup>26</sup>.

---

<sup>25</sup> [de.statista.com/daten/studie/259426/umfrage/wasserverbrauch-der-COCA-COLA-company-nach-quellen](https://de.statista.com/daten/studie/259426/umfrage/wasserverbrauch-der-COCA-COLA-company-nach-quellen)

<sup>26</sup> <https://www.uni-trier.de/index.php?id=21448>

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

Dans le Tamil Nadu, environ un million de commerçants boycottent COCA-COLA et sa concurrente Pepsi, car leur exploitation éhontée des réserves d'eau cause de la sécheresse dans toute la région<sup>27</sup>.

Mais ce n'est pas seulement en Inde que la firme prive les êtres humains de leur eau et donc des bases de leur existence. Le Mexique offre un autre exemple. COCA-COLA s'y empare des sources d'eau potable, mettant des régions entières, leurs villages et leurs communes littéralement à sec.

En 2012 a été publié le dossier français «COCA-COLA - la fórmula secreta». Le Mexique y est cité. À San Cristobal les robinets ne coulent plus et les gens doivent boire des eaux de surface sales et polluées. Et ils tombent malades.

Cela ne dérange pas la firme. Au contraire: s'il n'y a pas (ou plus) d'eau potable, adultes et enfants n'ont qu'à boire du Coca. Ce n'est pas un hasard si le Mexique est le plus gros consommateur par tête de ce soda «made in ÉTATS UNIS».

Et pourtant San Cristobal est l'une des régions les plus riches en eau de tout le pays, ce qui en fait certes un vrai paradis pour COCA-COLA. La firme y pompe chaque jour 750 000 litres d'eau<sup>28</sup>. Pour lesquels la firme paie 25 000 euros par an. Autant dire que COCA-COLA a l'eau pour rien. Si la firme payait le prix normal, toutes les communes pourraient disposer au moins d'un réseau de canalisations et de suffisamment d'eau.

Depuis 2000 la firme applique un vaste programme de privatisation de l'eau et de la terre. Déjà 27 concessions d'exploitation de l'eau sont passées du gouvernement à l'entreprise. 19 d'entre elles autorisent l'accès direct à la nappe phréatique, et 15 l'accès à divers cours d'eau.

Mais il y a pire: Huit concessions donnent à la firme le droit de déverser ses eaux polluées et ses déchets industriels dans les eaux de surface, les lacs et cours d'eau. La firme prélève de l'eau propre et pure et renvoie de l'eau sale et polluée.

Comme non seulement au Mexique, mais de vastes régions du monde ne disposent pas de réseaux d'eau potable, les gens doivent acheter des eaux en bouteille. Entre autres à COCA-COLA, car l'eau en bouteille est depuis longtemps l'une des sources de profit de la firme. Par exemple, en Allemagne, elle est propriétaire de la célèbre Apollinaris<sup>29</sup>.

L'entreprise retire ainsi un double profit de la fabrication du COCA: après avoir d'abord, pour fabriquer les sodas, spolié les gens de l'eau disponible sur place, on leur revend en bouteilles l'eau qu'on leur a volée.

---

<sup>27</sup> <http://www.handelsblatt.com/unternehmen/handel-konsumgueter/pepsi-und-COCA-COLA-indiens-krieg-gegen-die-us-brause/19474416>.

<sup>28</sup> <http://www.teorema.com.mx/agua/>

<sup>29</sup> <http://www.faz.net/aktuell/wirtschaft/unternehmen/getraenke-COLA-COLA-kauft-apollinaris-1330897.html>

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

Il y a même une fraude caractérisée: COCA-COLA a pompé illégalement de grandes quantités d'eau dans les réseaux publics pour ensuite la mettre en bouteille et la vendre. La firme s'épargne ainsi les frais de captation des sources et a de plus réalisé un gain de plusieurs fois 100%. On en trouve encore un exemple dans la presse britannique en 2004<sup>30</sup>.

Le rejet de déchets de production toxiques et dangereux constitue une autre activité incontestablement délictueuse. En Inde, les déchets industriels de COCA-COLA contiennent d'énormes quantités de cadmium et de plomb<sup>31</sup>. La firme a d'abord stocké ces déchets avec beaucoup de légèreté avant de les revendre sans aucun scrupule comme engrais à des paysans, caÉtats Unisnt ainsi d'énormes dégâts aux eaux souterraines et aux sols. Et en bout de course des êtres humains ont été intoxiqués et sont tombés malades.

Il est bien connu aussi que les boissons vendues par COCA-COLA, sans même parler de la caféine qu'elles contiennent, ne sont pas très saines. En particulier, les édulcorants fabriqués par Monsanto sont cancérigènes et dangereux pour la santé, ce qui ne cesse d'attirer de nouveaux procès à COCA-COLA.

Actuellement l'organisation californienne The Praxis Project a déposé une plainte contre la firme pour publicité mensongère<sup>32</sup>. Elle compare les méthodes publicitaires des fabricants de boissons sans alcool, dont au premier chef COCA-COLA, à celles de l'industrie du tabac: les fabricants de soda tentent, comme les cigarettiers, de minimiser les risques sanitaires liés à la consommation de leurs produits. Des études ont prouvé que les boissons sucrées favorisent l'obésité, les diabètes de type 2 et induisent des perturbations du système cardio-vasculaire. Mais la réclame vous chante un autre air. C'est particulièrement grave quand on s'adresse à des enfants, principales cibles de la réclame, puisqu'ils représentent la relève des générations plus âgées. Or le danger est particulièrement élevé pour la santé des enfants de tout âge. Mais The Praxis Project, non content d'aller en justice, veut promouvoir une taxe sur toutes les boissons sucrées. L'organisation espère ainsi réduire leur consommation et demande d'utiliser les recettes dégagées pour améliorer le système de santé.

Dans ce contexte, il est plus qu'étonnant que COCA-COLA fasse partie des sponsors du sport international, y compris des Jeux olympiques. Cette boisson a un effet négatif prouvé sur les os, car le phosphore <sup>33</sup>qu'elle contient empêche une fixation satisfaisante du calcium, élément fondamental de la solidité osseuse.

Pour ses produits «light», COCA-COLA, à la recherche d'un substitut du sucre pauvre en calories, est tombé sur la Stévia Rebaudiana Bertoni, une plante que les Guarani appellent «herbe sucrée». Ce sont

---

<sup>30</sup> [www.n-tv.de/archiv/COCA-COLA-hat-Aerger-in-England-article94368.html](http://www.n-tv.de/archiv/COCA-COLA-hat-Aerger-in-England-article94368.html)

<sup>31</sup> [www.faz.net/aktuell/wirtschaft/unternehmen/getraenke-cola-cola-kauft-apollinaris-1330897.html](http://www.faz.net/aktuell/wirtschaft/unternehmen/getraenke-cola-cola-kauft-apollinaris-1330897.html)

<sup>32</sup> [https://www.thepraxisproject.org/news\\_update/lawsuit-against-COCA-COLA-american-beverage-association/](https://www.thepraxisproject.org/news_update/lawsuit-against-COCA-COLA-american-beverage-association/)

<sup>33</sup> Selon Hans Hauner, nutritionniste à l'Université technique de Munich.

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

désormais les fabricants de boissons qui tirent profit de la connaissance qu'ont les indigènes sud-américains du pouvoir sucrant de la plante et de sang-froid ils volent leurs droits à ses véritables découvreurs. De la biopiraterie à grande échelle. Les indigènes Guarani sont maintenant chassés de leurs forêts ancestrales et en danger de mort physique et sociale. Beaucoup se suicident<sup>34</sup>.

En Colombie<sup>35</sup>, les crimes de COCA-COLA atteignent des proportions absolument monstrueuses. Depuis 2002, 470 syndicalistes<sup>36</sup> ont été assassiné-e-s.

Depuis des années, le syndicat SINALTRAINAL se bat, entre autres à Carepa, pour de meilleures conditions de travail. À Carepa, c'est la firme BEBIDAS Y ALIMENTOS qui gère l'embouteillage du COCA-COLA. Elle travaille exclusivement pour ce géant et se définit elle-même comme entreprise COCA-COLA<sup>37</sup>.

Outre BEBIDAS Y ALIMENTOS, le marché colombien du COCA-COLA est dominé par les firmes COCA-COLA de Colombia<sup>38</sup>, Panamerican Beverages<sup>39</sup> et Panamco Colombia<sup>40</sup>.

SINALTRAINAL est un syndicat de l'industrie agro-alimentaire en Colombie. À ses débuts, en 1982, c'était une centrale regroupant divers syndicats colombiens<sup>41</sup>. Y sont affilié-e-s des ouvriers et ouvrières de Nestlé, de la COCA-COLA Company et de la Corn Products Corporation.

En Colombie on reproche à COCA-COLA de collaborer avec les paramilitaires. En 1994 ces derniers ont abattu Jose Elezar Manco David et Luis Enrique Gomes Granado, tous deux ouvriers chez BEBIDAS Y ALIMENTOS et membres de SINALTRAINAL. D'autres syndicalistes et leurs familles ont été la cible d'intimidations et de menaces. En 1995 tous les dirigeants de SINALTRAINAL ont dû fuir Carepa.

Immédiatement après l'arrivée chez COCA-COLA du manager Milan Mosquera quelques syndicalistes en vue ont été licencié-e-s. Le syndicat a porté plainte contre ces licenciements et obtenu du tribunal la réintégration des collègues.

En 1996 des paramilitaires ont abattu Isidro Segundo Gil, qui luttait pour une amélioration des conditions de travail. Et de fait Isidro Gil a été abattu, justement le jour où la direction de la firme devait négocier avec le syndicat à ce sujet. À la suite de cet attentat, les paramilitaires ont réuni tous les employés et leur ont vivement recommandé de quitter immédiatement le syndicat s'ils tenaient à leur

---

<sup>34</sup> <http://www.survivalinternational.de/indigene/guarani>

<sup>35</sup> En 2010 est sorti le film „The COCA-COLA Case“, principalement consacré aux violations de droits humains imputables à COCA-COLA en Colombie et à la collaboration de la firme avec les paramilitaires.

<sup>36</sup> Ibid.

<sup>37</sup> [Archiv.labournet.de/internationales/co/cocaCOLA/coca\\_COLA.pdf](http://Archiv.labournet.de/internationales/co/cocaCOLA/coca_COLA.pdf)

<sup>38</sup> Filiale détenue à 100% par la COCA-COLA Company

<sup>39</sup> Gérée par la filiale „Panamco“ par le biais des usines d'embouteillage de COCA-COLA. La firme a son siège social à Miami, en Floride. Panamerican Beverages & Panamco sont les plus grosses usines d'embouteillage d'Amérique latine et travaillent exclusivement pour u COCA-COLA. COCA-COLA qualifie Panamco « d' anchor bottle ».

<sup>40</sup> Filiale détenue à 100% par Panamco. Possède et contrôle 17 usines colombiennes d'embouteillage.

<sup>41</sup> [Archiv.labournet.de/internationales/co/cocaCOLA/banden.pdf](http://Archiv.labournet.de/internationales/co/cocaCOLA/banden.pdf)

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

vie, entraînant l'éradication de fait de SINALTRAINAL dans cette usine. Aussitôt après les salaires moyens sont tombés de 600 à 150 dollars par mois.

La même année un autre collaborateur de BEBIDAS Y ALIMENTOS, José Herrera, a été abattu, également par les paramilitaires.

En 2000 ceux-ci ont également assassiné la veuve d'Isidro Gil, faisant ainsi deux orphelins<sup>42</sup>.

Les paramilitaires (d'extrême-droite) sont financés par de grandes firmes, dont COCA-COLA. Si le chef paramilitaire Carlos Castaño déclare haut et fort: «Nous tuons des syndicalistes parce qu'ils empêchent les ouvriers de travailler», c'est qu'elles y trouvent leur compte. Jusqu'à aujourd'hui COCA-COLA s'est toujours refusé à autoriser une enquête indépendante au sujet de ces meurtres.

La direction managériale de la Panamco Columbia ne tolère pas davantage SINALTRAINAL. Dans le cadre de négociations avec SINALTRAINAL en 1995, Panamco a refusé, dans une usine de Bucaramanga appartenant à COCA-COLA Embotelladora Santander, une filiale de COCA-COLA, de se plier à certaines obligations contractuelles, dont le versement des cotisations d'assurance-maladie. SINALTRAINAL répliqua par 120 heures de grève aux portes de l'usine. Le directeur prétendit en retour avoir découvert une bombe à l'intérieur et accÉtats Unis 5 membres du secrétariat syndical de l'avoir posée. Là-dessus trois d'entre eux furent arrêtés par la police et brutalement passés à tabac<sup>43</sup>. COCA-COLA Embotelladora Santander porta plainte contre eux.

À Cúcuta en Colombie, également dans une usine d'embouteillage appartenant à COCA-COLA Embotelladora Santander, les cadres ont diffamé SINALTRAINAL, en accÉtats Unisnt les permanents syndicaux d'être des «éléments subversifs dangereux»<sup>44</sup>. Résultat? Le vigile Martin Ortega tira en 1998 sur le secrétaire syndical des affaires culturelles de la section locale de SINALTRAINAL, Rafael Caravajal Penaranda, juste devant les portes de l'usine. Peu après lui-même et sa femme reçurent des menaces de mort, et décidèrent de s'enfuir.

Toujours à Cúcuta, un autre syndicaliste, Jorge Humberto Leal, fut enlevé et torturé. Aujourd'hui encore des pressions sont exercées sur lui.

À Barrancabermeja une usine d'embouteillage de la même filiale a elle aussi été le théâtre d'une collusion avec les paramilitaires. Comme ceux-ci manifestaient contre l'accord de paix envisagé entre le gouvernement colombien et l'ELN, l'usine a livré des boissons aux paramilitaires. Parallèlement, les dirigeants de l'usine ont accusé SINALTRAINAL d'être un membre de la guérilla armée et l'ont menacée ouvertement.

---

<sup>42</sup> <http://archiv.labournet.de/internationales/co/cocaCOLA/grundinfos.html>

<sup>43</sup> [www.azzellini.net/lateinamerika/COCA-COLA-und-die-gewerkschaften](http://www.azzellini.net/lateinamerika/COCA-COLA-und-die-gewerkschaften)

<sup>44</sup> Luis Eduardo Garcia, Alvaro Gonzales und Jose Domingo Flores

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

Le 20 juillet 2001 avec le soutien du syndicat US-américain United Steel Workers (USW) et de l'International Labour Rights Fund de Floride, SINALTRAINAL a porté plainte contre COCA-COLA. Étaient nommément mises en cause la COCA-COLA Company, BEBIDAS Y ALIMENTOS, COCA-COLA de Colombia, Panamerican Beverages, Panamco et Panamco Colombia<sup>45</sup> ainsi que les principaux copropriétaires de BEBIDAS Y ALIMENTOS, Richard I. Kirby et Richard Kirby Keilland.

En Turquie aussi COCA-COLA est adepte du principe «Tout syndiqué sera viré.» En 2005, 150 personnes environ manifestaient devant un centre de logistique de COCA-COLA à Dudullu contre le licenciement abusif de 5 meneurs syndicaux et le lock-out d'environ 500 ouvriers et ouvrières. La firme montra les dents, leur envoyant des forces de police turques qui réprimèrent très violemment la manifestation. Il y eut de nombreux blessés et par la suite 92 arrestations<sup>46</sup>.

En Turquie c'est COCA-COLA İçecek (CCI) qui domine le marché des boissons fraîches. CCI est un franchisé de la COCA-COLA Company, qui détient 20,1% de l'entreprise. La firme turque de boissons Anadolu Efes<sup>47</sup> en est propriétaire à 50,3%.

Anadolu Efes<sup>48</sup> est le premier actionnaire local des franchisés de COCA-COLA<sup>49</sup> en Turquie. Efes doit l'essentiel de son succès à Muhtar Kent. Celui-ci avait été PDG d'Efes Beverage Group de 1999 à 2005 ; il a élargi les débouchés de la firme de l'Adriatique à la Chine.<sup>50</sup>

Muhtar Kent a la double nationalité turque et américaine. Il est né aux ÉTATS UNIS, à New-York; il était fils du Consul général de Turquie Necdet Kent. Muhtar Kent a obtenu d'abord un diplôme de bachelor en économie et un master en gestion en Angleterre. Il a débuté sa carrière chez COCA-COLA en 1978 comme vendeur à Atlanta.

En 1985 il a été nommé PDG de COCA-COLA pour la Turquie et l'Asie centrale<sup>51</sup>. À cette époque il a fait transférer le siège social de COCA-COLA d'Izmir à Istanbul; il se trouvait ainsi porte à porte avec le pouvoir politique.

En 1989 il a été nommé PDG de la COCA-COLA East Central Europe Division et vice-président de COCA-COLA International, ce qui plaçait 23 pays sous sa responsabilité.

En 1995 il a été nommé PDG de COCA-COLA Amatil Europe, qui contrôle les installations d'embouteillage de 12 pays.

---

<sup>45</sup> Filiale détenue à 100% par Panamco. Possède et contrôle 17 usines colombiennes d'embouteillage.

<sup>46</sup> [killerCOKE.org/crimes\\_turkey.php](http://killerCOKE.org/crimes_turkey.php)

<sup>47</sup> [www.cci.com.tr/en/our-company/about-us/](http://www.cci.com.tr/en/our-company/about-us/)

<sup>48</sup> Anadolu Efes-Efes Beverage Group

<sup>49</sup> [https://en.wikipedia.org/wiki/Efes\\_Beverage\\_Group](https://en.wikipedia.org/wiki/Efes_Beverage_Group)

<sup>50</sup> [https://en.wikipedia.org/wiki/Muhtar\\_Kent](https://en.wikipedia.org/wiki/Muhtar_Kent)

<sup>51</sup> [www.COCA-COLAcountry.com/our-company/board-of-directors-muhtar-kent](http://www.COCA-COLAcountry.com/our-company/board-of-directors-muhtar-kent)

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

Au milieu des années 90, Kent a dû abandonner son poste en raison d'une affaire de délit d'initiés. Mais dès 1999 il était redevenu Président et directeur d'Efes Beverage Group.

En 2005 il revient chez COCA-COLA comme responsable pour l'Asie du Nord, l'Eurasie et le Proche-Orient

En 2006 il est Président de la section «Opérations internationales». En 2009 il devient PDG de COCA-COLA.

Muhtar Kent offre un exemple parfait des collusions internationales et des ingérences politiques de la firme ainsi que de l'énergie criminelle qu'elle déploie.

Invité du Groupe Bilderberg<sup>52</sup>, par exemple en 2009, Kent y fait valoir son rôle influent dans le capitalisme international.

Il est Président de l'International Council of the World Economic Forum, et siège au Conseil d'administration du National Committee on United States/China Relations ou encore à l'US-ASEAN Business Council, et partout il «conseille» les politiques des gouvernements déterminants.

La liste des intrications entre économie et politique où est impliqué Muhtar Kent<sup>53</sup> est longue. Il est par exemple membre de la Business Roundtable<sup>54</sup>, membre du Conseil d'administration de la Special Olympics International Inc., de la Catalyst Corporation, de Ronald McDonald House Charities Inc., de l'Efes Sinai Yatirim Holding et Président du Consumer Good Forum. Il est également membre de la Foreign Policy Association et de l'Eminent Persons Group for ASEAN. Et enfin fondé de pouvoir du Center for Strategic & International Studies et membre du CA de l'Emory University.

Il a été nommé en 2014 docteur honoris ca États Unis du Georgia Institut of Technology.

Muhtar Kent figure au dixième rang mondial des PDG les mieux payés<sup>55</sup> ; il encaisse 13,1 millions d'euros par an.

Muhtar Kent est le symbole même de la cupidité de COCA-COLA: «When you don't see cash, all things go wrong»<sup>56</sup>.

---

<sup>52</sup> Le groupe ou Conférence Bilderberg est une rencontre régulière entre personnalités influentes dans le domaine de l'économie, de la politique, des forces armées et des médias, des grandes écoles et des élites etc. Les échanges y portent surtout sur les sujets politiques et sociaux. On n'y participe que sur invitation.

<sup>53</sup> [www.bloomberg.com/profiles/people/1734781-muhtar-kent](http://www.bloomberg.com/profiles/people/1734781-muhtar-kent) & [www.COCA-COLAcpany.com/our-company/board-of-directors-muhtar-kent](http://www.COCA-COLAcpany.com/our-company/board-of-directors-muhtar-kent)

<sup>54</sup> Nous voyons ici une connivence toute particulière entre économie et politique, dans la mesure où divers-e-s représentant-e-s des intérêts économiques ont par exemple rencontré Obama à la Maison Blanche en 2013 pour discuter de réformes sur l'entrée aux ÉTATS UNIS. [businessroundtable.org/media/blog/ceos-meet-with-president-on-immigration](http://businessroundtable.org/media/blog/ceos-meet-with-president-on-immigration)

<sup>55</sup> [www.manager-magazin.de](http://www.manager-magazin.de)

<sup>56</sup> [www.buisnessinsider.com/COCA-COLA-ceo-muhtar-kents-leadership-philosophy-2012-5?IR=T](http://www.buisnessinsider.com/COCA-COLA-ceo-muhtar-kents-leadership-philosophy-2012-5?IR=T)

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

Un autre homme, James Quincey, est lui aussi lié à la position dominante de COCA-COLA parmi les fabricants de boissons.

À la différence de Kent, Quincey n'a pas travaillé d'emblée dans l'économie. Il a d'abord fait des études d'électrotechnique en Angleterre, à Liverpool, et c'est seulement plus tard qu'il a découvert l'économie en tant que telle; avant d'entrer chez COCA-COLA il a été partenaire chez ainsi son ascension au sein de la firme.

En 2003 il été promu Président de la branche Sud de la firme en Amérique latine et en 2005 Président de la branche mexicaine. Il y a conquis de nouvelles parts de marché, a poursuivi le développement du portefeuille de la firme et obtenu le rachat de Jugos de Valle, une firme de jus de fruits.

En 2008 il a été nommé Président de la branche européenne Nord et Nord-Ouest. Il a présidé au rachat d'Innocent Juice, un fabricant de jus de fruit et de smoothies assez inquiétant.

Entre 2013 et 2015 son poste de Président du groupe Europe en a fait l'un des acteurs importants de la fusion entre COCA-COLA Enterprises, COCA-COLA Iberian Partners et COCA-COLA Erfrischungsgetränke AG pour former COCA-COLA European Partners PLC, l'une des premières entreprises d'embouteillage de COCA-COLA au monde.

En 2015 on l'a nommé pour seconder Kent, alors président et responsable en chef (COO). Il détient donc l'entière responsabilité de toutes les activités opérationnelles de la firme. Selon COCA-COLA il est le collaborateur immédiat de Kent qui lui fait pleinement confiance. Quincey est le N° 2 chez COCA-COLA et a donc tout autant de responsabilités que Muhtar Kent.

Derrière Muhtar Kent et James Quincey on trouve d'autres managers et grands actionnaires de la firme. En tant que ses copropriétaires et investisseurs, ils portent une responsabilité décisive dans toutes les activités de celle-ci, secrètes ou avouées.

Les grands actionnaires de COCA-COLA – comme ceux des autres firmes – agissent sous le couvert d'un anonymat presque complet. Avec une grande habileté et une profusion de moyens, ils dissimulent leur identité. Un de leurs procédés consiste à confier la gestion de leur fortune à des systèmes d'investissements souvent extrêmement complexes.

Il ne faut jamais oublier non plus que derrière les investisseurs institutionnels il y a toujours des personnes qui décident des investissements. C'est du reste tout aussi vrai pour les fonds qui investissent pour garantir les réserves sociales, par exemple ceux des Églises ou des syndicats. Eux aussi doivent assumer leurs responsabilités.

Le capital propre de la COCA-COLA Company s'élève à 44,3 milliards de dollars US. Il est divisé en 4,3 milliards d'actions. Près de 80% d'entre elles se répartissent dans un actionnariat fragmenté.

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

Selon les dires mêmes de COCA-COLA, son plus gros actionnaire individuel est Warren Buffett<sup>57</sup>, qui, par le biais de sa société d'investissement privée, Berkshire Hathaway<sup>58</sup>, détient 400 millions d'actions de COCA-COLA, soit plus de 9% du total<sup>59</sup>. Warren Buffett détient personnellement 30% des actions de Berkshire Hathaway<sup>60</sup>.

De plus la famille de l'ancien directeur de la COCA-COLA Company et actuel Président de l'Allen & Company Inc., environ 20 millions d'actions de la firme (soit dans les 0,5%)<sup>61</sup>.

En commun avec Berkshire Hathaway, environ 1730 actionnaires institutionnels détiennent environ 63% de la totalité du capital de COCA-COLA privés. On y retrouve à côté de Berkshire Hathaway d'autres sociétés d'investissement appartenant aux super-riches, par exemple Blackrock. Les 5 premiers actionnaires institutionnels de la multinationale sont<sup>62</sup> :

Berkshire Hathaway Inc., 400 millions d'actions, soit environ 9,3% du total ;

Vanguard Group, 274 millions d'actions, soit 6,3% environ ;

State Street Cooperation, 164 millions d'actions, soit 3,8% environ ;

Capital World Investors, environ 149 millions d'actions, soit 3,4% environ

Blackrock. Fund Advisors, environ 115 millions d'actions, soit 2,7% environ.

Les managers de l'entreprise ne comptent certes pas parmi les plus gros actionnaires individuels, mais ils détiennent d'énormes paquets d'actions. Les quatre plus gros appartiennent à<sup>63</sup>

Muhtar Kent (CEO<sup>64</sup>): environ 338 000 actions

David Weinberg (COB<sup>65</sup>) : environ 355 000 actions

Irial Finan (EVP<sup>66</sup>): environ 327 000 actions

Alexander J. Douglas Jr. (Pres<sup>67</sup> & EVP<sup>68</sup> North America) environ 211 000 actions

N'oublions pas que COCA-COLA est signataire du PACTE MONDIAL (Global Compact) des Nations Unies (ONU) et s'est donc engagé à respecter les droits humains et à les promouvoir dans ses sphères

---

<sup>57</sup> [www.finanzen.net/nachricht/aktien/MyDividends-Kolumne-COCA-COLA-erleidete-einen-Dampfer-4843531](http://www.finanzen.net/nachricht/aktien/MyDividends-Kolumne-COCA-COLA-erleidete-einen-Dampfer-4843531)

<sup>58</sup> [https://de.wikipedia.org/wiki/Berkshire\\_Hathaway](https://de.wikipedia.org/wiki/Berkshire_Hathaway)

<sup>59</sup> <http://www.cnbc.com/2016/05/02/Buffett-defends-berkshire-big-coke-stake.html>

<sup>60</sup> [https://de.wikipedia.org/wiki/Berkshire\\_Hathaway](https://de.wikipedia.org/wiki/Berkshire_Hathaway) et [https://de.wikipedia.org/wiki/Warren\\_Buffett](https://de.wikipedia.org/wiki/Warren_Buffett)

<sup>61</sup> [www.COCA-COLAcompany.com/content/dam/journey/us/en/private/fileassets/pdf/2015/03/2015-proxy-statement.pdf](http://www.COCA-COLAcompany.com/content/dam/journey/us/en/private/fileassets/pdf/2015/03/2015-proxy-statement.pdf)

<sup>62</sup> [investors.morningstar.com/ownership/shareholders-major.html?t=KO](http://investors.morningstar.com/ownership/shareholders-major.html?t=KO)

<sup>63</sup> <http://www.4-traders.com/THE-COCA-COLA-CO-4819>

<sup>64</sup> Chief Executive Officer/ PD

<sup>65</sup> Chairman of Board/PDG

<sup>66</sup> Executive Vice President / Vice-Président exécutif

<sup>67</sup> President/ Président

<sup>68</sup> Executive Vice President/ Vice-Président exécutif

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

d'influence, à abolir le travail forcé, le travail des enfants et toute discrimination dans son entreprise, d'appliquer le principe de précaution et de développer la conscience écologique. Et bien sûr le PACTE MONDIAL prévoit un carton rouge pour la corruption<sup>69</sup>.

Il faut bien sûr noter que le PACTE MONDIAL est pratiquement mis en scène et porté par les entreprises signataires elles-mêmes. Le rattachement à l'ONU est acquis au prix de dons mirifiques, et dans les instances du Pacte ce sont les entreprises elles-mêmes qui non seulement ont un siège et une voix, mais qui décident de tout. Aucun contrôle n'est prévu dans ces instances pour s'assurer que les organisations et entreprises respectent les standards sociaux et écologiques minimaux. En outre aucune sanction n'est prévue en cas d'infraction. Il ne s'agit nullement d'une organisation onusienne indépendante. Bien au contraire, le PACTE MONDIAL est un exemple type de la prise en main progressive de l'ONU par le grand capital. Dans ce cas nous avons affaire une fois de plus à un «bluewashing»<sup>70</sup> qui accroît les profits des firmes.

Tout cela fait du PACTE MONDIAL un exemple des tentatives de mainmise des grandes firmes sur l'ONU et ses agences: «À une époque où les gouvernements ne sont pas à même de résoudre les graves problèmes mondiaux, l'économie se présente comme une alternative efficace, souple et non bureaucratique». Cette évolution renferme le danger de voir les décisions de l'ONU influencées par des intérêts économiques, au risque d'empêcher une évolution soutenable, au service du bien commun des êtres humains<sup>71</sup>.

COCA-COLA est, aux côtés des autres grandes multinationales, l'une des firmes qui sapent l'indépendance des Nations Unies et les dépouillent de leur efficacité. La logique de la firme ne tient compte que du profit et ne se soucie pas une évolution sociale positive. À quoi avancent, au regard des 4,2 milliards de dollars US que la firme investit dans le marketing, les malheureux 38 millions de dollars qu'elle a versés en faveur de projets éducatifs et hydrauliques? Alors que l'entreprise s'en vante dans des brochures sur papier glacé et sur son site Internet et célèbre ces actions comme des succès<sup>72</sup>. Voilà comment on trompe l'opinion.

Les grands responsables des décisions et des actes de la firme US-américaine The COCA-COLA Company sont les Présidents Muhtar Kent et James Quincey et les grands actionnaires Warren Buffett et Herbert A. Allen. Ils sont - ainsi que d'autres - copropriétaires de la firme. Ils la dirigent. Ils sont comptables de la ruine de la santé humaine et de la destruction de l'environnement à grande échelle qu'elle cause. Ils ne représentent pas un danger uniquement pour la paix et les droits humains, mais

---

<sup>69</sup> [https://de.wikipedia.org/wiki/Global\\_Compact](https://de.wikipedia.org/wiki/Global_Compact)

<sup>70</sup> Bluewashing : méthode relativement récente consistant à dissimuler les crimes contre l'environnement, les droits humains etc. derrière la façade bleue des Nations Unies Ce mot renvoie au « greenwashing » qui signifie que de firmes masquent leurs infamies derrière quelques projets ou dons marginaux en faveur de l'environnement.

<sup>71</sup> <https://info.brot-fuer-die-welt.de/blog/neue-publikation-transnationale-konzerne-nehmen>

<sup>72</sup> <http://www.COCA-COLA-deutschland.de/media-newsroom/bilddatenbank/infografik-ausgleich-des-wasserverbrauchs-bei-COCA-COLA>



International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

aussi pour la démocratie, l'environnement et l'humanité dans leur ensemble. Ils n'agissent que pour accroître leur pouvoir personnel et s'enrichir. Ils acceptent pour cela de fouler aux pieds la morale et l'éthique et de condamner notre Terre à devenir une Planète noire.

Ethecon voit dans l'action de Muhtar Kent, James Quincey ainsi que des grands actionnaires Warren Buffett und Herbert A. Allen de la COCA-COLA Company (ÉTATS UNIS) une contribution choquante à la ruine et à la destruction de notre Planète bleue. Pour ce mépris et cette violation effroyables de l'éthique, ethecon, la fondation pour l'éthique et l'économie, inflige aux responsables de COCA-COLA la honte de son «ethecon Black Planet Award international» 2016.



International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

### **Coordonnées des lauréats**

Muhtar Kent

Président et directeur principal  
démissionné le 1 mai 2017

James Quincy

Président et gérant principal  
Directeur principal depuis le 1 mai 2017

The COCA-COLA Company

1 COCA-COLA Plz NW

Atlanta, GA 30313

Postbox 1734

Atlanta, GA 30301, ÉTATS UNIS

Fon + 1-404-676-2121

Internet <http://www.COCA-COLAccompany.com>  
<http://www.COCA-COLA.com>



Herbert A. Allen

Président, gérant et comité directeur de Allen & Co. Inc  
Comité directeur de COCA-COLA depuis 1982, actionnaire principal

711 5th Avenue

New York, NY 10022, ÉTATS UNIS

Fon + 1-212-832-8000

Warren E. Buffett

Comité directeur et gérant de Berkshire Hathaway Inc.  
Actionnaire principal de COCA-COLA (plus grand porteur de parts)

1440 Kiewit Plaza

Omaha, NE 68131, ÉTATS UNIS

Fon + 1-402-346-1400

Email [berkshire@berkshirehathaway.com](mailto:berkshire@berkshirehathaway.com)

Internet [www.berkshirehathaway.com](http://www.berkshirehathaway.com)

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

### Liens sélectionnés

<https://corporate-watch.org>

<http://corpwatch.org>

<http://killercoke.org>

<https://www.greenpeace-magazin.de/nachrichtenarchiv/die-wahrheit-hinter-der-gruenen-cola>

<https://en.wikipedia.org/wiki/COCA-COLA>

<http://www.tmcrew.org/killamulti/cocacola>

<http://www.colombiasolidarity.org.uk/campaigns/18-COCA-COLA>

<https://www.stopcorporateabuse.org/>

[http://www.corporatecampaign.org/history\\_sinaltrainal\\_COCA-COLA\\_2003.php](http://www.corporatecampaign.org/history_sinaltrainal_COCA-COLA_2003.php)

<https://canadians.org/>

<http://www.documentary-film.net/search/video-listings.php?e=203>

<http://www.theecologist.org/search.php?q=coca+cola&offset=0&submit=Go>

<http://www.labournet.de/internationales/co/cocacola/>

<http://www.globalexchange.org/>

<https://www.hrw.org/>

<http://www.indiaresource.org/>

<http://www.karmabanque.com/modules.php?op=modload&name=KarmaBoycott&file=boycott&id=48>

<http://www.massglobalaction.org/home/nocoke.htm>

[https://d3n8a8pro7vnm.cloudfront.net/polarisinstitute/pages/29/attachments/original/1410802045/Co-ke\\_profile\\_August\\_18.pdf?1410802045](https://d3n8a8pro7vnm.cloudfront.net/polarisinstitute/pages/29/attachments/original/1410802045/Co-ke_profile_August_18.pdf?1410802045)

<http://soaw.org/component/search/?searchword=coca+cola&ordering=&searchphrase=all>

<http://www.sinaltrainal.org/index.php/campanas/COCA-COLA75>

<http://www.kritischerkonsum.de/kampagnen-aktionen/COCA-COLA-boycott/>

<https://actions.sumofus.org/a/coke-recycling>

<https://www.buycott.com/campaign/538/boycott-COCA-COLA>

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

### **ONG sélectionnées**

> Killer Coke / ÉTATS UNIS

P.O. Box 1002, Cooper Station  
New York, NY 10276-1002

ÉTATS UNIS

Fon +1 – 718 – 852 2808

eMail [info@killercoke.org](mailto:info@killercoke.org)

Internet [www.killercoke.org](http://www.killercoke.org)

> Amnesty International / Deutschland

Zinnowitzer Straße 8

10115 Berlin

Deutschland

Fon +49 - 30 - 420248-0

Fax +49 - 30 - 420248-488

eMail [info@amnesty.de](mailto:info@amnesty.de)

Internet [www.amnesty.de](http://www.amnesty.de)

> MultiWatch

Postfach

3097 Liebefeld

Schweiz

eMail [info@multiwatch.ch](mailto:info@multiwatch.ch)

Internet [www.multiwatch.ch](http://www.multiwatch.ch)

> Pesticide Action Network North America

1611 Telegraph Ave, Suite 1200,

Oakland, CA 94612

ÉTATS UNIS

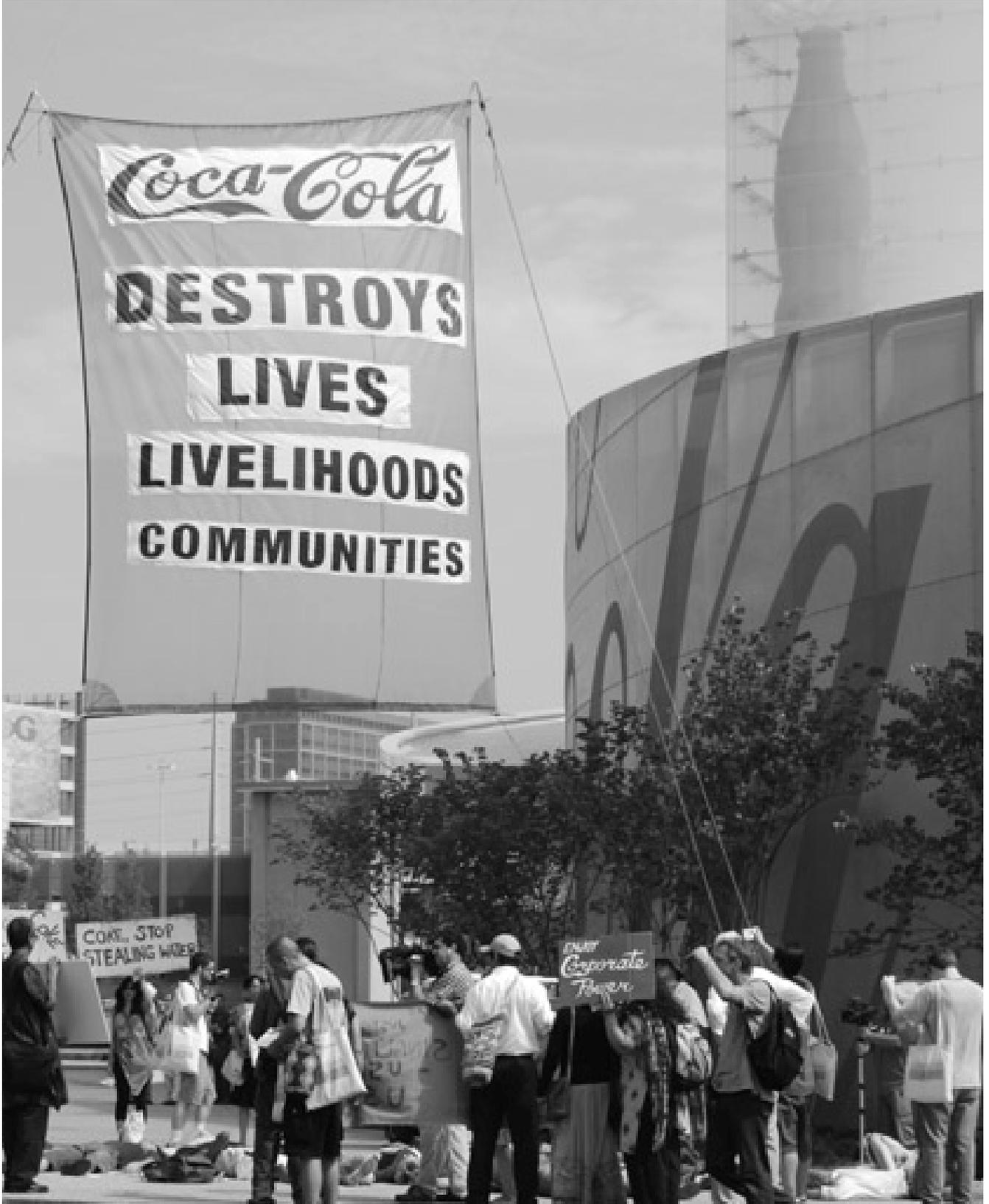
Fon +1 - 510 - 788 9020

Fax +1 - 415 - 981 1991

Internet [www.panna.org](http://www.panna.org)

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---



International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

## **Justification**

**de ethecon – Fondation pour l'éthique et l'économie pour la mise au pilori  
pour les directeurs généraux Muhtar Kent et James Quincey  
ainsi que les actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
de la entreprise de boissons THE COCA-COLA COMPANY (ÉTATS UNIS)  
au moyen du International ethecon Black Planet Award 2016**

ethecon – Fondation Éthique et Économie alloue depuis 2006 deux prix internationaux annuels, le prix Blue Planet ethecon international et le prix Black Planet ethecon international.

Le prix Blue Planet ethecon international est décerné à des personnes qui défendent et protègent par des actions exemplaires l'éthique humaine dans le cadre de la tension entre l'éthique et l'économie, contribuant ainsi à la préservation et à la restauration de notre Planète Bleue.

Le prix Black Planet ethecon international dénonce des personnes qui foulent des pieds brutalement l'éthique humaine dans le cadre de la tension entre l'éthique et l'économie, contribuant ainsi à la destruction et à la dévastation de notre Planète Bleue, et à sa transformation en une Planète Noire.

Le prix Blue Planet ethecon international et le prix Black Planet ethecon international constituent une unité, ce sont les deux faces de la même médaille. Leur unité fournit une image de l'état du monde. Ils récompensent d'une part l'engagement solidaire pour la protection de l'environnement, de la justice et de la paix, de l'autre dénoncent les formes brutales de la destruction de l'environnement, de la justice et de la paix. Les prix sont un appel à la résistance, au changement et à l'engagement. „Planète Bleue“ signifie ici l'unité des mondes animé et inanimé.

Au terme de la procédure de sélection pour le prix Black Planet ethecon international 2016, les curateurs et le comité directeur de ethecon, Fondation éthique et économie déclarent:

La Fondation stigmatise avec le prix Black Planet ethecon international – à l'opposé du prix Blue Planet ethecon international et dans l'esprit de la Fondation – des personnes foulant du pied de manière tout particulièrement spectaculaire les principes éthiques fondamentaux et menacent ainsi l'existence de la Planète Bleue. ethecon dénonce avec le prix Black Planet ethecon international des personnes éminemment coupables pour les guerres, l'exploitation, la violation des droits de l'homme, la destruction de la nature et la misère sociale.

Ces personnes sont sans scrupules, démentes, et agissent basement pour leur seul profit personnel. Elles acceptent sans sourciller la dégradation de notre Planète en une Planète Noire, dans le seul but d'amasser les richesses et le pouvoir. Elles sont ce qu'on appelle sans scrupules et égoïstes.

Les vils lauréats du prix Black Planet ethecon international détruisent la morale et l'éthique et poussent notre Planète Bleue à la destruction, à sa transformation en une Planète Noire.

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

Elles menacent, en tant que membres de l'élite du pouvoir, les intérêts de toute l'humanité en agissant exclusivement pour leur propre profit, abÉtats Unisnt ainsi de leurs privilèges, de leurs réseaux mondiaux et de leur accès au grand capital. Bien protégés et en sécurité, ils ignorent la loi et la justice, à la manière de despotes arbitraires. Ils sont coupables pour les guerres, l'exploitation et la destruction de l'environnement.

Le prix dénonce les lauréats en personne, en tant que les représentants de tous ceux qui menacent l'existence de la Planète Bleue et agissent pour sa destruction et sa transformation en une Planète Noire. Ils sont un avertissement pour nous tous.

Le prix Black Planet ethecon international veut aussi mobiliser pour la paix, la justice et la protection de l'environnement, pour la résistance contre les fauteurs de trouble, l'exploitation et la destruction de l'environnement. Il lance un appel pour la conscience publique et pour la condamnation des coupables, et pour la résistance contre la destruction de l'environnement, les guerres et l'injustice.

L'appel pour les candidats au prix Blue Planet ethecon international se fait chaque février, et la sélection jusqu'en août de la même année.

Le prix Blue Planet ethecon international 2016 va à Muhtar Kent, président et directeur, James Quincey, gestionnaire en chef, et aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen de COCA-COLA (ÉTATS UNIS).

Les curateurs et le comité directeur d'ethecon fondent leur choix sur des rapports de presse, sur des faits connus depuis longtemps au public, sur des informations venant des journalistes internationaux, sur des documents publics, sur les résultats d'enquêtes publiques et de recherches menées par les organisations écologiques mondiales, mais aussi sur des documents officiels publiés par COCA-COLA lui-même.

Nous attirons l'attention sur le fait que notre justification et notre décision sont encore trop modérées et trop indulgentes, si nous prenons en compte les informations et les documents de plusieurs sources encore inaccessibles, dont certains ont été très probablement déjà détruits.

La quantité de faits soutenant le décernement du prix Black Planet ethecon international 2016 aux membres du comité directeur Muhtar Kent et James Quincey et aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen de COCA-COLA comprend:

COCA-COLA est coupable d'actions criminelles dès sa fondation en 1886. La boisson, développée au départ comme substitut par un morphiomane, fut lancée sur le marché à grand coups et grands coûts de publicité, alors qu'elle est basée dans sa substance sur deux drogues dures, la caféine et la cocaïne. La vente continue envers et contre les résultats des études statistiques concernant ses effets nocifs allant jusqu'à la mort.

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

Jusqu'en 1905, la boisson fut vendue comme „médicament“, en dépit de toutes les preuves du contraire, et même comme „médicament miracle“, universel, bon contre toutes les maladies depuis les maux de têtes jusqu'à l'impotence. Si elle fut rebaptisée „boisson rafraîchissante“, ce n'était que dans le but d'atteindre un public plus large.

Le premier procès eut lieu en 1911. Le gouvernement des États-Unis intenta un procès à COCA-COLA pour la vente de caféine aux enfants sous le titre de boisson rafraîchissante.

Ceci n'empêcha pas la compagnie d'imposer une nouvelle signification pour la Noël, une fête centrale pour les enfants à cause des cadeaux, en introduisant à la fin des années 1920 le Père Noël tenant une bouteille de COKE en main, et ce désormais tous les ans.

La compagnie n'hésita pas même à tirer des profits gigantesques de la seconde guerre mondiale, en livrant le COKE à l'armée américaine et le FANTA aux soldats allemands.

En 1960, la compagnie refÉtats Unis d'employer les soi-disants „afro-américains“ à cause de leur couleur de peau. Ce fait, ainsi que d'autres déclarations racistes en rapport avec la compagnie, firent que Martin Luther King Jr. lança un appel au boycottage de la compagnie dans son dernier discours public en 1968. En 2001, la compagnie paya 192,5 millions de dollars de dommages et intérêts, la plus grande somme liée au racisme de l'histoire des États-Unis jusqu'à ce jour.

Depuis 1994, COCA-COLA est responsable, par ses relations aux organisations para-militaires, du meurtre de membres du syndicat SINALTRAINAL en Colombie. Même en Turquie la compagnie agit selon la règle „si tu t'organises, tu voles“.

En Inde, la compagnie contamine le sol and détruit l'approvisionnement en eau.

Au Mexique, COCA-COLA a un programme de privatisation de l'eau, et prive les villages et les communautés voisins de leur approvisionnement en eau.

### **Les curateurs et le comité directeur d'ethecon déclarent:**

Les principaux responsables pour les décisions et les actions de la compagnie de boissons COCA-COLA (ÉTATS UNIS) sont le directeur Muhtar Kent, le gestionnaire en chef James Quincey et les actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen. Ils possèdent la compagnie. Ils la dirigent. Ils sont coupables pour la destruction de santé humaine et de l'environnement sur une grande échelle, y compris pour des multiples morts. Ils sont une menace pour les droits de l'homme et la paix, mais aussi pour la démocratie, l'environnement et l'humanité toute entière. Leurs actions visent exclusivement à augmenter leur pouvoir et leurs richesses personnelles. Ils foulent des pieds la morale et l'éthique et agissent pour la destruction de la Terre, pour une Planète Noire.

Ethecon estime que les actions de Muhtar Kent, de James Quincey et des actionnaires principaux de THE COCA-COLA COMPANY (ÉTATS UNIS) apportent une contribution brutale

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

à la dévastation et à la destruction de notre Planète Bleue. Pour leur mépris effrayant et leurs violations de l'éthique humaine, ethecon, Fondation éthique et économie, leur décerne en tant que directeurs de THE COCA-COLA COMPANY le vil prix Black Planet ethecon international 2016.

**Le prix Black Planet ethecon international 2016 sera remis aux membres du comité directeur Muhtar Kent et James Quincy et aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen de la compagnie de boissons COCA-COLA (ÉTATS UNIS) en même temps que le prix Blue Planet ethecon international 2016 à l'activiste du mouvement syndical et de travailleurs Huberto Juárez Núñez (Mexique) au cours d'une cérémonie publique à Berlin, le 19 novembre 2016.**

Berlin, journée internationale pour la paix, le 21. septembre 2016<sup>73</sup>

---

<sup>73</sup> Avec soin la foundation ethecon a choisi le 21 septembre pour la proclamation de la justification pour les lauréats de les ethecon prix internationaux. Le 21 septembre est le Jour International de la Paix.

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

**Lettre ouverte**  
**par ethecon – Fondation Éthique & Économie**  
**aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen**  
**ainsi qu'aux membres du comité directeur Muhtar Kent et James Quincey**  
**de la entreprise de boissons COCA-COLA (États Unis)**

Monsieur Buffett et Monsieur Allen,  
Monsieur Kent et Monsieur Quincey,

aujourd'hui, le 19 novembre 2016, eut lieu la remise du prix Black Planet ethecon international 2016 par ethecon - Fondation éthique et économie à Berlin dans le cadre d'une cérémonie.

ethecon – Fondation éthique et économie alloue depuis 2006 deux prix internationaux annuels, le prix Blue Planet ethecon international et le prix Black Planet ethecon international.

Le prix Blue Planet ethecon international est décerné à des personnes qui défendent et protègent par des actions exemplaires l'éthique humaine dans le cadre de la tension entre l'éthique et l'économie, contribuant ainsi à la préservation et à la restauration de notre Planète Bleue.

Le prix Black Planet ethecon international dénonce des personnes qui foulent des pieds brutalement l'éthique humaine dans le cadre de la tension entre l'éthique et l'économie, contribuant ainsi à la destruction et à la dévastation de notre Planète Bleue, et à sa transformation en une Planète Noire.

Le prix Blue Planet ethecon international et le prix Black Planet ethecon international constituent une unité, ce sont les deux faces de la même médaille. Leur unité fournit une image de l'état du monde. Ils récompensent d'une part l'engagement solidaire pour la protection de l'environnement, de la justice et de la paix, de l'autre dénoncent les formes brutales de la destruction de l'environnement, de la justice et de la paix. Les prix sont un appel à la résistance, au changement et à l'engagement. „Planète Bleue“ signifie ici l'unité des mondes animé et inanimé.

Au terme de la procédure de sélection pour le prix Black Planet ethecon international 2016, les curateurs et le comité directeur de ethecon, Fondation éthique et économie déclarent:

La Fondation stigmatise avec le prix Black Planet ethecon international – à l'opposé du prix Blue Planet ethecon international et dans l'esprit de la Fondation – des personnes foulant du pied de manière tout particulièrement spectaculaire les principes éthiques fondamentaux et menacent ainsi l'existence de la Planète Bleue.

ethecon dénonce avec le prix Black Planet ethecon international des personnes éminemment coupables pour les guerres, l'exploitation, la violation des droits de l'homme, la destruction de la nature et la misère sociale.

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

Ces personnes sont sans scrupules, démentes, et agissent bassement pour leur seul profit personnel. Elles acceptent sans sourciller la dégradation de notre Planète en une Planète Noire, dans le seul but d'amasser les richesses et le pouvoir. Elles sont ce qu'on appelle sans scrupules et égoïstes.

Les vils lauréats du prix Black Planet ethecon international détruisent la morale et l'éthique et poussent notre Planète Bleue à la destruction, à sa transformation en une Planète Noire.

Elles menacent, en tant que membres de l'élite du pouvoir, les intérêts de toute l'humanité en agissant exclusivement pour leur propre profit, abÉtats Unisnt ainsi de leurs privilèges, de leurs réseaux mondiaux et de leur accès au grand capital. Bien protégés et en sécurité, ils ignorent la loi et la justice, à la manière de despotes arbitraires. Ils sont coupables pour les guerres, l'exploitation et la destruction de l'environnement.

Le prix dénonce les lauréats en personne, en tant que les représentants de tous ceux qui menacent l'existence de la Planète Bleue et agissent pour sa destruction et sa transformation en une Planète Noire. Ils sont un avertissement pour nous tous.

Le prix Black Planet ethecon international veut aussi mobiliser pour la paix, la justice et la protection de l'environnement, pour la résistance contre les auteurs de trouble, l'exploitation et la destruction de l'environnement. Il lance un appel pour la conscience publique et pour la condamnation des coupables, et pour la résistance contre la destruction de l'environnement, les guerres et l'injustice.

L'appel pour les candidats au prix Blue Planet ethecon international se fait chaque février, et la sélection jusqu'en août de la même année.

Le prix Black Planet ethecon international 2016 va à Muhtar Kent, président et directeur, James Quincey, gestionnaire en chef, et aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen de COCA-COLA (ÉTATS UNIS).

Les curateurs et le comité directeur d'ethecon fondent leur choix sur des rapports de presse, sur des faits connus depuis longtemps au public, sur des informations venant des journalistes internationaux, sur des documents publics, sur les résultats d'enquêtes publiques et de recherches menées par les organisations écologiques mondiales, mais aussi sur des documents officiels publiés par COCA-COLA lui-même.

Nous attirons l'attention sur le fait que notre justification et notre décision sont encore trop modérées et trop indulgentes, si nous prenons en compte les informations et les documents de plusieurs sources encore inaccessibles, dont certains ont été très probablement déjà détruits.

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

La quantité de faits soutenant le décernement du prix Black Planet ethecon international 2016 aux membres du comité directeur Muhtar Kent et James Quincey et aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen de COCA-COLA comprend:

COCA-COLA est coupable d'actions criminelles dès sa fondation en 1886. La boisson, développée au départ comme substitut par un morphiomane, fut lancée sur le marché à grand coups et grands coûts de publicité, alors qu'elle est basée dans sa substance sur deux drogues dures, la caféine et la cocaïne. La vente continue envers et contre les résultats des études statistiques concernant ses effets nocifs allant jusqu'à la mort.

Jusqu'en 1905, la boisson fut vendue comme „médicament“, en dépit de toutes les preuves du contraire, et même comme „médicament miracle“, universel, bon contre toutes les maladies depuis les maux de têtes jusqu'à l'impotence. Si elle fut rebaptisée „boisson rafraîchissante“, ce n'était que dans le but d'atteindre un public plus large.

Le premier procès eut lieu en 1911. Le gouvernement des États-Unis intenta un procès à COCA-COLA pour la vente de caféine aux enfants sous le titre de boisson rafraîchissante.

Ceci n'empêcha pas la compagnie d'imposer une nouvelle signification pour la Noël, une fête centrale pour les enfants à cause des cadeaux, en introduisant à la fin des années 1920 le Père Noël tenant une bouteille de COKE en main, et ce désormais tous les ans.

La compagnie n'hésita pas même à tirer des profits gigantesques de la seconde guerre mondiale, en livrant le COKE à l'armée américaine et le FANTA aux soldats allemands.

En 1960, la compagnie refÉtats Unis d'employer les soi-disants „afro-américains“ à cause de leur couleur de peau. Ce fait, ainsi que d'autres déclarations racistes en rapport avec la compagnie, firent que Martin Luther King Jr. lança un appel au boycottage de la compagnie dans son dernier discours public en 1968. En 2001, la compagnie paya 192,5 millions de dollars de dommages et intérêts, la plus grande somme liée au racisme de l'histoire des États-Unis jusqu'à ce jour.

Depuis 1994, COCA-COLA est responsable, par ses relations aux organisations para-militaires, du meurtre de membres du syndicat SINALTRAINAL en Colombie. Même en Turquie la compagnie agit selon la règle „si tu t'organises, tu voles“.

En Inde, la compagnie contamine le sol and et détruit l'approvisionnement en eau.

Au Mexique, COCA-COLA a un programme de privatisation de l'eau, et prive les villages et les communautés voisins de leur approvisionnement en eau.

Mr Buffett et Mr Allen,  
Mr Kent et Mr Quincey,

vous êtes, en tant que le directeur Muhtar Kent, gestionnaire en chef James Quincey et actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen, les principaux responsables pour les décisions et les ac-

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

tions de la compagnie de boissons COCA-COLA (ÉTATS UNIS). Vous êtes les propriétaires de la compagnie. Vous la dirigez. Vous êtes coupables pour la destruction de santés humaines et de l'environnement sur une grande échelle, y compris pour des multiples morts. Vous êtes une menace pour les droits de l'homme et la paix, mais aussi pour la démocratie, l'environnement et l'humanité toute entière. Vos actions visent exclusivement à augmenter votre pouvoir et vos richesses personnels. Vous foulez des pieds la morale et l'éthique et agissez pour la destruction de la Terre, pour une Planète Noire.

Ethecon estime que vos actions, Mr Muhtar Kent, Mr James Quincey, Mr Buffett et Mr Allen, apportent une contribution brutale à la dévastation et à la destruction de notre Planète Bleue. Pour votre mépris effrayant et vos violations de l'éthique humaine, ethecon, Fondation éthique et économie, vous décerne en tant que directeurs de THE COCA-COLA COMPANY le vil prix Black Planet ethecon international 2016

Le prix Black Planet ethecon international 2016 vous a été décerné en même temps que le prix Blue Planet ethecon international 2016 à l'activiste du mouvement syndical et des travailleurs Huberto Juárez Núñez (Mexiko) au cours d'une cérémonie publique à Berlin, le 19 novembre 2016.

Comme dit ci-dessus, le prix Black Planet ethecon international 2016 vous a été décerné, à vous les membres du comité directeur Muhtar Kent et James Quincy et à vous les actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen de la compagnie de boissons COCA-COLA (ÉTATS UNIS), en même temps que le prix Blue Planet ethecon international 2016 à l'activiste du mouvement syndical et des travailleurs Huberto Juárez Núñez (Mexique). Huberto Juárez Núñez, contrairement à vous, s'engage personnellement et de manière exemplaire pour la préservation et la sauvegarde de notre Planète Bleue et de ses habitants.

Nous vous invitons à suivre dans vos engagements personnels l'exemple de personnes comme Huberto Juárez Núñez. Arrêtez l'exploitation et la destruction des gens et de l'environnement par la compagnie COCA-COLA.

Rétablissez la sécurité et les droits de l'homme dans votre compagnie également et dans son champ d'action. Agissez pour la préservation de la paix et de l'environnement. Utilisez votre argent non seulement pour augmenter votre profit personnel, mais aussi pour soutenir des projets éthiques et solidaires. C'est ce que l'écrasante majorité de la population mondiale attend de vous.

Mais avant tout, nous vous sommons de payer les dommages et intérêts dûs aux milliers de vos victimes et à leurs familles en Inde et ailleurs par le monde, et de lancer des actions pour nettoyer l'environnement de la pollution causée par vous sur une grande échelle.

Nous, ethecon, Fondation éthique et économie, vous lançons cet appel en vous décernant le vil prix Black Planet ethecon international 2016, à vous les directeurs responsables et les actionnaires de COCA-COLA.



International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

Nous vous prions de croire que nous et les mouvements mondiaux contre la dictature économique et la mondialisation mettrons tout en oeuvre afin de vous voir jugés, condamnés et punis, personnellement et en tant que compagnie, pour les dommages environnementaux, médicaux, financiers, sociaux causés par vous et votre compagnie.

Berlin, le 19 novembre 2016

Axel Köhler-Schnura  
(résident du comité directeur)

Angela Beutler  
(Présidente du curatorium)

International ethecon Black Planet Award 2016  
 aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
 ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
 de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)



International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

## **Diatribes**

### **à l'occasion de la remise du Internationalen ethecon Black Planet Award 2016 aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen ainsi qu'aux membres du comité directeur Muhtar Kent et James Quincey de la entreprise de boissons COCA-COLA (États Unis) de Werner Rätz<sup>74</sup>**

Mesdames et Messieurs,

Une des petites histoires préférées de la publicité de COCA-COLA est l'histoire même de sa publicité. „La publicité de COCA-COLA est une succession de vrais classiques“, peut-on lire sur le site de COCA-COLA Allemagne. „Des slogans, des jingles, des campagnes publicitaires, des tubes– COCA-COLA en a plus d'un à son actif, toujours dans l'air du temps et souvent en avance sur son époque. Et cela depuis 130 ans. Le nouveau slogan de COCA-COLA est le prolongement de l'histoire d'une réussite, unique dans le monde de la publicité. Ce n'est que peu de temps après la vente du premier coca en 1886 que la première publicité fit son apparition, en noir et blanc, dans le „Atlanta Journal“. Le slogan „delicious and refreshing“, „délicieux et rafraîchissant“ restera pendant des décennies au cœur des campagnes publicitaires.

Le nouveau slogan „Taste the feeling“ reprend le mot „feeling“, un élément de la publicité des années 80. Les publicitaires se creusent la tête pour savoir, s'il n'aurait pas été préférable d'utiliser une expression comme „real thing“, pour mieux souligner son statut d'originalité. Ce qu'ils avaient d'ailleurs fait début des années 70, en y ajoutant peu après la notion de vie: „Coke adds life“, tel était le slogan publicitaire de 1976. Je venais tout juste de mettre sur pied, avec un groupe de collègues, le centre d'information Amérique Latine à Bonn, et l'un de nos tout jeunes militants était revenu sur cette publicité, pour formuler sa propre opinion du produit et de la société qui le vendait: „COCA-COLA abîme les estomacs des ouvriers allemands et guatémaltèques“, déclarait-il dans une langue un peu familière certes, mais percutante.

La référence au Guatemala déclinait les conflits ouvriers qui se déroulaient dans une usine de conditionnement, un thème récurrent dans d'histoire du groupe. J'y reviendrai par la suite, je voudrais d'abord poursuivre mon exposé sur l'aspect publicitaire.

„Exilharating“ et „invigorating“ étaient également les mots du premier slogan publicitaire en 1886, on les traduirait aujourd'hui par „vivifiant“, „tonifiant“ ou „stimulant“. En fait, le terme „exilharating“ sous-entend une stimulation, une excitation avec un effet dopant, et donc avec des effets secondaires pour l'organisme. L'aspect vivifiant et tonifiant était d'ailleurs tout à fait l'action qu'était censé avoir le médicament.

---

<sup>74</sup> Werner Rätz fait partie du comité directeur de attac Allemagne.

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

Ai-je dit "médicament"? Mais oui, ca c'est ainsi que commença la saga du „French Wine Coca“ en 1886 dans une pharmacie à Atlanta, en Géorgie. Son propriétaire, John Pemberton, était un homme malade de 55 ans, addict à la morphine, qui faisait dans son laboratoire des recherches sur la cocaïne, pour lui permettre de se détoxifier de la morphine. Il expérimentait avec les noix de coca, dont les principes actifs, la caféine et la théobromine ont un effet stimulant et, ce dernier un effet antidépresseur. Les noix ne tombent pas sous le coup de la loi sur les stupéfiants mais sont utilisés comme composants dans les Legal High.

Pemberton conçut une boisson à laquelle il ajouta du vin et des huiles essentielles, la fit breveter en été 1887 et offrit ce sirop, mélangé avec un peu d'eau gazeuse à ses clients. Sur lui, sa boisson n'eut pas l'effet qu'il avait désiré et il décéda un an plus tard. Mais sa boisson pétillante avait été vantée comme remède contre la fatigue, les migraines, l'impuissance et la dépression et était vendue pour 5 centimes le verre. Par la suite, pendant la prohibition, le vin fut interdit, il ne fut plus question de cocaïne, et la présence de caféine eut pour conséquence qu'un tribunal US interdit en 1911 de vendre la boisson à des enfants - ce que le Père Noël, fortement présent dans la publicité de COCA-COLA, s'est certainement toujours gardé de faire car il n'était pas un représentant de commerce, sa mission était d'apporter des cadeaux aux enfants.

L'ironie du sort veut que le sous-texte de l'histoire du succès de la publicité est une vérité. Dès sa création, COCA-COLA véhicule plus que les ingrédients déclarés officiellement. Il est synonyme d'addiction, de cupidité commerciale, même si cela nuit à la clientèle, et de dissimulation. COCA-COLA se présente comme "le côté réel des choses", comme l'élixir de vie qui éclipse tout ce qui l'entoure. Ainsi les perdants de la mondialisation et du capitalisme doivent avoir à chaque gorgée l'impression que l'american way of life leur assure une qualité de vie sans pareil et qu'ils peuvent en être un acteur actif à chaque instant.

Finissons en avec ce sujet, je n'ai pas l'intention de vous présenter aujourd'hui la saga de COCA-COLA, encore que ce serait peut-être très intéressant.

Mais le groupe, ses présidents et ses grands actionnaires ont, au cours de l'histoire ont fourni suffisamment de faits tangibles, qui permettent de comprendre pourquoi ils ont été retenus cette année pour le Black Planet Award.

Pendant la guerre, par exemple, COCA-COLA était le fournisseur des deux belligérants, du côté des alliés avec du coca à 5 centimes, comme au début à Atlanta, l'état américain avait construit un peu partout des usines d'embouteillage, qui furent mises gracieusement à la disposition du groupe une fois la guerre terminée. Du côté allemand, COCA-COLA avait inventé la marque Fanta, qui fit partie des 4 grandes marques de l'empire de COCA-COLA et se place parmi les 5 boissons rafraîchissantes les plus vendues au monde (avec Diet Coke et Sprite).

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

The COCA-COLA Company est le plus grand fabricant mondial de soft drinks et domine la moitié du marché mondial. Même si son chiffre d'affaires a reculé en 2015 pour la troisième fois consécutive (à 44,3 mrds. d'US-dollars), elle a malgré tout conforté ses profits par rapport à l'année précédente pour atteindre 9,6 mrds. d'US-dollars, un chiffre impressionnant. COCA-COLA est la marque de boisson la plus onéreuse et arrive en 3ème place sur la liste des boissons les plus chères du monde. Le groupe détient un grand nombre de franchises et emploie au total plus de 770 000 personnes. Il règne donc sur les conditions de vie d'un nombre encore plus important de personnes. Les conditions de travail, les salaires, les chances de promotion, les possibilités de s'organiser en syndicats, la sécurité de l'emploi dans l'entreprise sont des facteurs essentiels pour les employés et les employées et pour leurs familles.

Ne nous leurrions pas: le sens des responsabilités de The COCA-COLA Company n'est pas particulièrement reluisant. Les critiques ne cessent de se faire entendre sur les violations du droit du travail par le groupe. Un des exemples les plus criants est la Colombie.

Plusieurs syndicats c'étaient regroupés pour créer en 1987 une intersyndicale du secteur de l'industrie alimentaire, le Syndicat national des ouvriers de l'industrie alimentaire de Colombie (SINALTRAINAL). Pendant les années 90, des décisions politiques ont eu pour conséquence que les conditions de lutte des employés se dégradaient en permanence. Par exemple, l'usine fut divisée en petites unités, dont certaines étaient officiellement enregistrées comme coopératives. Les "membres" des coopératives n'ont pas le droit de s'organiser syndicalement, puisqu'ils sont censés être "propriétaires" de l'usine. Et malgré cela, le SINALTRAINAL continuait de gagner de plus en plus d'influence dans les usines de COCA-COLA.

Il y avait 4 grandes usines de COCA-COLA en Colombie, Bebidas y Alimentos, COCA-COLA de Colombia, Panamerican Beverages et Panamco Colombia. Bebidas y Alimentos et COCA-COLA de Colombia appartiennent à 100% au groupe, les deux autres ont un contrat exclusif avec COCA-COLA et sont les plus grandes usines d'embouteillage d'Amérique Latine. La Colombie est un pays qui est secoué par une violence indescriptible. Plusieurs groupes de guérillas entretiennent ce climat et le gouvernement en profite pour faire passer des mesures de répression militaire. Il s'en prend à toute forme d'opposition et à toute forme d'autonomie en faisant l'amalgame avec la guérilla. Plus de 7 millions de personnes déplacées et des centaines de morts par an témoignent le caractère sanglant des affrontements. Depuis des siècles, une partie de la répression la plus brutale est passée des appareils de répression de l'état aux mains de groupuscules qui donnent l'impression de fonctionner indépendamment les uns des autres. Une fois leur travail terminé, les policiers et les soldats qui appartiennent aussi à des groupes paramilitaires s'attaquent à des membres de l'opposition politique, à des activistes indigènes, à des membres actifs des communautés religieuses et des prêtres. Mais ce sont surtout les syndicalistes qui sont les principales victimes.

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

COCA-COLA a toujours profité des activités des paramilitaires de sorte que l'on est en droit de se demander s'il n'existe pas des accords de coopération. En 1994 Jose Eleazar Manco David et Luis Enrique Gomes Granado ont été abattus, ils travaillaient tous les deux à la Bebidas y Alimentos à Carepa, dans le nord du pays et étaient membres du SINALTRAINAL. D'autres syndicalistes ainsi que leurs familles furent menacés, de sorte qu'en 1995 tous les membres de la direction de SINALTRAINAL furent contraints de s'enfuir de Carepa. Les nouveaux dirigeants du syndicat Isidro Gil et Dorlahome Tuborqia furent soumis à des pressions puissantes, et ce dernier fut licencié par le nouveau manager de Bebidas, Milan Mosquera. Le syndicat porta plainte contre le licenciement et obtint justice, leur collègue put réintégrer leur poste. A la suite de quoi, le chef de The COCA-COLA Company, Mosquera, déclara officiellement qu'il s'était mis d'accord avec des mercenaires pour "anéantir le syndicat".

Et effectivement, Isidro Gil fut assassiné le jour même où devaient être négociées de meilleures conditions de travail entre le syndicat et la direction de l'usine. Les paramilitaires réunirent ensuite tous les employés en leur conseillant vivement de renoncer à leur affiliation syndicale, s'ils tenaient à leur vie. Cela signifiait la fin de SINALTRAINAL à Carepa. L'épouse d' Isidro Gil fut assassinée par les paramilitaires en 2000.

Cette répression et la restructuration de l'entreprise – dans les années 90 presque tous les 10.000 employés COCA-COLA en Colombie avaient des conventions collectives et des revenus moyens d'environ 600 US-dollars par mois, au début des années 2000, ils ne sont plus que 2 500, le reste travaillant avec un pseudo statut de travailleur indépendant, ce qui signifie une baisse du revenu moyen s'élevant maintenant à 150 dollars par mois.

Les autres usines de The COCA-COLA Company en Colombie se distinguent tout autant par les menaces et le harcèlement des syndicalistes. Une méthode courante utilisée par le management de l'usine, consiste à accuser les collègues syndicalistes de complicité avec la guérilla. Cela a même conduit à des emprisonnements prolongés de plusieurs travailleurs syndiqués, d'autres ont été attaqués et blessés par des balles. Au total entre 1994 et 2001 8 militants syndicalistes travaillant chez COCA-COLA ont été assassinés. D'autres ont suivi par la suite. Un collègue de SINALTRAINAL déclarait dans un interview en 2002: „La Colombie est le pays du monde où sont assassinés le plus grand nombre de syndicalistes. 3 sur 4 syndicalistes assassinés pour leurs activités syndicales sont colombiens. L'année dernière on en a recensé presque 160, pour les 10 dernières années ce chiffre s'élevait à 4 000. Ces assassinats sont de plus en plus en lien direct avec les luttes du travail et les conflits dans les entreprises.”

En 2001 SINALTRAINAL a porté plainte contre The COCA-COLA Company et les 4 usines d'embouteillage colombiennes devant la cour de district de Miami en Floride, pour obtenir que „soit reconnue la responsabilité du groupe aux agressions et aux assassinats de syndicalistes colombiens,

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

que les victimes soient dédommagées moralement et économiquement et que soit dénoncée le harcèlement des syndicats en Colombie. "Le recours fut certes recevable mais en 2007 la décision prise par le tribunal fut négative. COCA-COLA fut en quelque sorte acquitté. Le tribunal argumenta en disant que les faits présentés ne suffisaient pas à condamner le groupe et qu'il n'était pas possible de prendre une décision à partir de la Floride.

Sans que ne soient menées de enquêtes sérieuses sur place, on ne pourra s'attendre à d'autres décisions de justice. COCA-COLA n'a rien fait jusqu'à ce jour pour mettre de la lumière dans cette affaire. La déclaration du chef paramilitaire Carlos Cantano montre bien quels intérêts communs ils poursuivent: „Nous tuons les syndicalistes parce qu'ils empêchent les gens de travailler.“ Jusqu'à ce jour ces accétats Unistions restent actuelles, et qui pire est, en août de cette années, de nouvelles enquêtes ont été annoncées. Plus de 50 entreprises, dont COCA-COLA, sont accusées d'avoir sponsorisé pendant des années la fédération des organisations paramilitaires les Autodéfenses Unies de Colombie (AUC). Ce cas n'est pas encore passé devant un tribunal car le traité de paix entre l'état et les FARC n'est pas encore entré en vigueur.

Cette situation est une conséquence d'une grève de la faim de militants syndicaux de COCA-COLA en avril de l'année passée. Jusqu'à ce jour 12 ouvriers colombiens de COCA-COLA avaient été assassinés. Il y avait eu des agressions contre les familles des employés syndicalistes du groupe et 68 menaces de mort. La transnationale avait engagé des procès contre plus de 30 militants syndicaux. Mais malgré de nombreux rapports sur des rencontres secrètes entre des représentants de l'administration de COCA-COLA et des paramilitaires colombiens aucune enquête n'a été ouverte contre le groupe.

Les grévistes de la faim avaient soulevé un autre sujet qui poursuit le géant de la boisson tout autour du globe. Ils déclaraient que COCA-COLA pollueait les zones humides à proximité de Bogotá pour s'appropriier les réserves d'eau illégalement. Ils estimaient les coûts d'approvisionnement en eau pour la ville à 46 milliards de pesos (18,4 bio. Euro). Rien que dans la commune de Tocancipa la nouvelle usine en construction allait dévorer 68,58 pour cent des réserves d'eau existantes. Ces accétats Unistions sont récurrentes à l'échelle mondiale.

Une employée de l'Oeuvre Diaconale a fait un rapport au cours d'une mission d'enquête composée d'experts internationaux sur les violations des droits fondamentaux de l'accès à l'eau dans le sud de l'Inde: „ En 1999 le groupe COCA-COLA Hindustan Beverages a construit une usine d'embouteillage dans le village de Plachimada, dans le sud ouest de l'inde. Pour être en mesure de couvrir ses besoins en eau, le groupe a creusé 60 à 65 puits et pompé quotidiennement environ 600 000 litres d'eau propre des nappes phréatiques souterraines. Environ 85 camions chargés de 550 à 600 caisses de bouteilles quittaient tous les jours le site de production. Au bout de 6 mois, les habitants du village ont commencé à s'apercevoir que le niveau de la nappe phréatique commençait à baisser et leurs puits à s'assécher.

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

Les plantations de noix de coco et de bananes commençaient à manquer d'eau, de même que les plantations de riz, les fruits n'arrivaient plus à mûrir. Les pertes occasionnées avaient de plus pour conséquence que les habitants des villages perdaient leur travail de journalier sur les plantations. Pour se défendre contre le groupe, les habitants portèrent plainte devant le tribunal de district de Palakkat. Les résultats de la commission mise en place par le tribunal, avec la mission d'étudier la qualité de l'eau, ainsi que d'autres procédures judiciaires entraînèrent la fermeture définitive de l'usine d'embouteillage d'eau Plachimada en 2005. Une commission d'experts confirma la pollution des nappes phréatiques, les conséquences négatives sur les sols cultivés occasionnées par les déchets industriels et la perte de la population rurale de son droit à l'accès à l'eau, son revenu et sa qualité de vie."

C'est pour toutes ces violations des droits humains, le mépris des limites environnementales de la terre et le mépris du droit et des législations, que j'accuse The COCA-COLA Company qui a plus que mérité le Black Planet Award.

Je considère l'évolution du capitalisme global et les crimes qui lui sont inhérents comme un problème structurel et je ne suis pas un grand amateur d'accÉtats Unistions personnalisées. Mais tous ces directeurs, managers dirigeants et grands actionnaires d'une transnationale sont bien des êtres humains qui perçoivent le monde avec leurs sens et qui ont une tête pour penser. Ils sont conscients des ravages qu'occasionne l'entreprise qu'ils représentent. Muhtar Kent, James Quincey, Warren Buffett et Herbert A. Allen ne donnent malheureusement pas l'impression de voir si loin.

C'est pourquoi j'accuse Muhtar Kent, en quelque sorte le symbole des relations d'interdépendance, du jeu des influences politiques et de l'énergie criminelle de The COCA-COLA Company. Sa devise „when you don't see cash, all things go wrong" montre qu'il piétine sans vergogne l'éthique humaine et qu'il est un moteur de la ruine et de la destruction de notre planète bleue pour en faire une planète noire.

J'accuse James Quincey, qui endosse la responsabilité de toutes les activités opérationnelles du groupe et est donc coupable de tous ces crimes.

Et j'accuse les grands actionnaires Warren Buffett et Herbert A. Allen, qui détiennent entre autres la plus grande partie des actions du groupe. Ils pourraient, eux, imposer une autre politique du groupe mais ils ne le font pas. Ils ne pensent qu'à conforter leur propre pouvoir et à s'enrichir personnellement. Pour parvenir à leurs fins, ils n'hésitent pas à piétiner les valeurs de la morale, au risque de conduire la terre à sa perte et d'en faire une planète noire.

Tous ces directeurs et grands actionnaires Muhtar Kent, James Quincey, Warren Buffett et Herbert A. Allen, ils ont tous mérité le Black Planet Award 2016.

Merci beaucoup!

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)



International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

## **Allocutions**

### **Ray Rogers (États Unis)<sup>75</sup>**

Killer Coke: la boisson qui opprime

Un remerciement à la fondation ethecon pour l'invitation de me faire participer à la remise du prix Black Planet Award de cette année (par Skype).

De tout cœur je félicite la décision de la fondation ethecon de remettre le Black Planet Award 2016 à The COCA-COLA Company, à ses dirigeants principaux Muhtar Kent et James Quincey ainsi qu'à l'actionnaire principal Warren Buffett. COCA-COLA mérite plein de distinctions de ce genre à cause des dégâts que cette compagnie et ses entreprises de mise en bouteille infligent à la planète et aux humains dans le monde entier.

COCA-COLA se comporte comme un syndicat du crime, au-dessus de la loi et impuni. Ses dirigeants mentent, essaient de dissimuler et fuient la responsabilité concernant les violations des droits de l'homme de la compagnie qui sont bien documentés, incluant des années de complicité à l'intimidation systématique, des enlèvements, de la torture et de l'assassinat des dirigeant(e)s des syndicats et leurs membres de famille en Colombie et au Guatemala.

COCA-COLA a de façon répétée menti en prétendant que l'Organisation Internationale du Travail des Nations Unies (OIT) a consenti de faire une investigation indépendante sur les accÉtats Unistions que COCA-COLA collabore en Colombie avec les escadrons de la mort pour empêcher l'organisation syndicale et pour détruire le syndicat SINALTRAINAL qui organise les ouvriers de COCA-COLA. Puis COCA-COLA a embelli le mensonge en prétendant que l'OIT a acquitté COCA-COLA. L'OIT a admis qu'ils n'ont jamais agréé à une telle investigation et que de fait ils ne sont pas qualifiés à en entamer une.

Le 30 août 2016, «Colombia Reports» siégeant à Medellin en Colombie informe: «COCA-COLA est une de plus de 50 entreprises qui seront accusées d'avoir financé le groupe paramilitaire colombien AUC, une organisation reconnu terroriste qui n'est plus active maintenant. Plusieurs tribunaux vont d'après des rapports soumettre des preuves de l'implication des entreprises au financement de l'AUC...»

Des ouvriers en sous-traitance, une forme qui représente le plus grand nombre des contrats d'ouvriers de COCA-COLA en Colombie, sont licenciés par COCA-COLA dès qu'ils essaient de rejoindre SINALTRAINAL. Dans le documentaire «The COCA-COLA Case» de 2010, produit par le National Film Board du Canada, il y a une scène dans laquelle deux ouvriers sous-traitants de COCA-COLA en Colombie, portant des uniformes COCA-COLA et étant debout devant un camion COCA-COLA, sont demandés «Est-ce que vous êtes syndiqués?». Ils répondent «Non, tu ne peux pas rejoindre le syndicat, sinon tu

---

<sup>75</sup> Ray Rogers est l'initiateur et directeur bénévole de la campagne Stop killerCOKE.



International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

es licencié.» Puis ils sont demandés «Combien vous avez gagné aujourd'hui?» Ils répondent «15 dollars pour 15 heures!». Ces conditions de travail continuent d'être d'application en Colombie.

L'exploitation sans scrupule des enfants continue chez COCA-COLA dans la même intensité. Par des mensonges à répétition et des «investigations indépendants» falsifiés semblables aux «investigations OIT» feints, l'entreprise essaie maintenant de cacher d'avoir tiré profit durant des décennies du travail illégal des enfants dans la récolte dangereuse du sucre de canne pour son usinage de sucre.

Une autre escroquerie avec des implications sérieuses dans le monde entier est le mensonge répétitive de COCA-COLA, qu'ils ne vont pas cibler les enfants à la commercialisation des limonades plein de sucre. COCA-COLA continue de faire agressivement dans le monde entier la publicité ciblé aux enfants pour ces boissons malsaines dont des experts de santé ont démontré qu'ils entraînent l'obésité enfantine, l'hypertension, la carie dentale et une épidémie de diabète. Les dirigeants et les membres du comité directeur de COCA-COLA n'ont aucun scrupule quand il s'agit d'empocher des profits.

COCA-COLA est aussi coupable de vol et de pollution toxique des ressources limités d'eau, particulièrement dans des endroits en Inde, Mexique, El Salvador et des pays africains où les populations sont laissés sans eau pour l'irrigation, à boire ou à États Unisge sanitaire.

Les revendications durant des années de COCA-COLA de laisser l'eau neutre s'est avéré d'être rien qu'une combine publicitaire! Des campagnes agressives contre COCA-COLA en Inde ont forcé la fermeture de plusieurs de ses usines dans les états de Kerala, Rajasthan et Uttar Pradesh et prévenu l'ouverture des autres à Tamil Nadu et Uttarakhand.

Je veux mettre en avance que le monde de COCA-COLA est un monde plein de mensonges, de déception, d'immoralité, de corruption et des violations répandus du travail, des droits de l'homme de l'environnement. Quand des consommateurs voient des distributeurs de COCA-COLA, des canettes, des bouteilles, de la publicité et des affiches, ils devraient penser à une entreprise qui a infligé beaucoup de mal et de désespoir à beaucoup de gens et communautés partout dans le monde et qui a rendu des millions d'enfants très malsains et malades.

Killer Coke est la boisson qui opprime. Des consommateurs partout qui sont concernés avec la protection des droits de l'homme, de l'enfant et de l'environnement devraient considérer la marque COCA-COLA comme impensable et imbuvable.

Paix & Justice

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

## Proposition

### **de Tribunal Permanent des Peuples (TPP)<sup>76</sup> pour une Charte des Droits de l'Homme face aux catastrophes industrielles<sup>77</sup>**

#### L'ébauche

Une session de tribunal de cinq juges internationaux à Londres a marqué du 30 novembre au 2 décembre 1994 le dixième anniversaire de la catastrophe de Bhopal. Le Tribunal Permanent des Peuples (TPP) sur les "droits de l'homme et les dangers industriels" a entendu les dépositions et les recommandations des professionnels, des organisations de victimes, des groupes d'intérêt public et d'individus concernant l'impact de méthodes de production dangereuses sur les travailleurs, les communautés et l'environnement, ainsi que l'absence de compensation pour les victimes. C'était le quatrième tribunal du TPP sur ce sujet, et a mené à l'esquisse de la charte.

Le monde a désormais une vaste expérience sur les menaces industrielles et environnementales. Il s'agit d'entendre ce qu'elle dit afin que les morts et les victimes n'aient pas souffert en vain. Jugement du TPP à Bhopal, octobre 1992.

Le TPP, créé après les désastres industriels tels que Seveso, Italie (1976), Bhopal, Inde (1984) et Chernobyl, Ukraine (1986), a commencé ses travaux (1991-1994) en se penchant sur le manque de protection légale et médicale des travailleurs, des résidents atteints, sur les risques collatéraux et environnementaux posés par les industries locales.

Les problèmes de protection civile, de la fiabilité des opérateurs, de la loi internationale et beaucoup d'autres problèmes de la production industrielle ont été traités. Le TPP fut créé lors du dixième anniversaire du désastre de Bhopal, en vue de la charte.

Après près cinq ans de préparation, la charte est basée sur une série de témoignages publics devant le tribunal à New Haven, USA (1991), Bangkok, Thaïlande (1991), Bhopal, Inde (1992), et Londres, GB (1994).

---

<sup>76</sup> Le tribunal permanent des peuples (Permanent Peoples' Tribunal), basé à Rome, fut créé en 1979 comme successeur des tribunaux Bertrand Russell contre les crimes contre l'humanité. Le TPP est un forum indépendant qui examine les violations des droits des peuples, et propose des remèdes contre ces violations. Il comprend 60 membres du monde entier, des juristes et d'autres personnalités éminentes du domaine de l'art, de la culture, de la science et de la politique. Parmi les juges sont des lauréats du prix Nobel. Le tribunal soumet ses résultats au secrétaire général et à d'autres organisations des Nations Unies, ainsi qu'à d'autres corps nationaux et internationaux. Le tribunal s'efforce de combler les lacunes du droit international, et de l'influencer à partir de documents tels que la déclaration universelle des droits de l'homme (Nations Unies), les principes de Nuremberg, les résolutions de l'assemblée générale des Nations Unies sur la décolonisation et le nouvel ordre économique international. Les sessions sont initiées par des groupes de communautés atteintes, dont les témoignages sont normalement recueillis par une assise de 3 à 11 juges. Les parties accusées sont invitées à présenter leur défense aux sessions. Si elles n'apparaissent pas, le TPP désigne un conseil légal pour représenter leur cas en toute rigueur. Le TPP applique les principes du droit international, et est lié par la déclaration d'Alger sur les droits des peuples ainsi que par ses propres principes.

<sup>77</sup> Axel Köhler-Schnura, fondateur d'ethecon, a participé aux délibérations finales sur la charte des droits de l'homme "droits à la santé, à la sécurité et environnementaux" en 1994 à Londres, où il a présenté une étude sur le cas de la entreprise BAYER.

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

Les habitants d'une grande variété de pays ont présenté leurs témoignages. Le tribunal a entendu le témoignage des survivants de catastrophes industrielles, des membres des communautés atteintes, et des travailleurs. Des médecins, des avocats, des scientifiques, des ingénieurs et d'autres experts ont fourni leurs informations concernant les origines et les effets des désastres industriels.

Malgré leurs origines et leurs expériences très différentes, tous les témoins disent la même histoire. Les dégâts industriels prolifèrent à l'échelle mondiale et menacent la vie et la santé humaines. Les dispositifs économiques, légaux et médicaux en place ne sont pas à même de réagir à cet aspect de la mondialisation. Les associations de victimes ont exprimé leur exigence pour des dispositifs pouvant les protéger contre les atteintes à leur santé, contre la mort et contre l'insécurité permanente. Les experts ont relevé des cas de bonne pratique, mais ont aussi insisté sur les déficiences internationales faisant que les menaces sont soutenues, répandues et protégées contre tout contrôle réel.

Le tribunal a tenu sa quatrième et dernière séance à Londres du 29 novembre au 2 décembre. Des témoignages experts ont été entendus pendant trois jours. L'accusation a été présentée par l'avocat Graham Reid, et la défense par l'avocat Andreas O'Shea. Les juges étaient

Francois Rigaux, professeur de droit, université catholique de Louvain, Belgique, président du TTP

Dr. Rosalie Bertell, présidente de l'institut pour la santé publique, Canada;

Salak Siveraska, Santi Pracha Dhamma Institute, Thailand

Justice Subhan, anciennement juge, cour suprême de Bangladesh

Tina Wallace, Development Administration Group, University of Birmingham

Dr. Timothy Weiskel, Directeur, Harvard Seminar on Environmental Values

Les juges étaient assistés par:

Dr. Gianni Tognoni, épidémiologiste, Mario Negri Research Institute, Milan, secrétaire général du TPP

Joe Verhoeven, professeur de droit international, université de Louvain, Belgique

Les juges ont prononcé leurs résultats et leur jugement à une conférence de presse au House of Commons (chambre des députés) le 2 décembre, sous l'égide de Harry Cohen MP (député) et John Hendy QC.

### La charte

Le tribunal permanent des peuples sur les dangers industriels et les droits de l'homme,

Après quatre sessions à New Haven, Bangkok, Bhopal et Londres 1991 pour entendre les témoignages et délibérer sur les problèmes liés au droit à la vie, à la santé et à la sécurité professionnelle, à la protection de l'environnement, à la gestion des risques et à la réduction des dégâts dans le contexte mondial de la production à risques;

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

Après la préparation pendant quatre ans de la charte des droits donnant expression aux vues et aux préoccupations des personnes atteintes et inquiétées par les dangers industriels, et après avoir publié le second jour de décembre 1994 une ébauche de charte ouverte aux commentaires et aux discussions de la part des individus et des organisations non gouvernementales, y compris les syndicats;

Suite à la déclaration universelle des droits des peuples, à la déclaration universelle des droits de l'homme, à la convention internationale sur les droits civiques et politiques, à la convention internationale sur les droits économiques, sociaux et culturels, à la convention sur l'élimination de toutes formes de discrimination contre les femmes, à la convention des Nations Unies sur les droits des enfants, à la déclaration et le programme d'action de Vienne de la conférence mondiale sur les droits de l'homme, à la conférence de Beijing sur la femme, au programme d'action du sommet mondial sur le développement social, et aux autres instruments internationaux de droits de l'homme;

Guidés par la déclaration de Rio sur l'environnement et le développement, l'Agenda 21, l'ébauche de la déclaration sur les principes de droits de l'homme et l'environnement, l'ébauche de la déclaration sur les droits des peuples indigènes, et d'autres instruments pour la prévention de dégâts industriels et environnementaux;

Guidés par les conventions et recommandations de l'organisation internationale des travailleurs, y compris la convention sur la liberté d'association et la protection du droit d'organisation, la convention sur le droit d'organisation et de négociation collective et la convention concernant la prévention d'accidents industriels majeurs;

Gravement préoccupés par la diffusion à grande échelle de produits dangereux et de procédures donnant lieu à des pratiques industrielles causant la destruction de personnes, de sociétés et de l'environnement, menaçant en particulier les habitations, la vie, l'économie, la société et la culture de peuples indigènes;

Gravement préoccupés par la fréquence d'accidents nocifs à petite échelle, et par l'ampleur et la nature des accidents industriels majeurs, tels que ceux de Seveso, Chernobyl, Bhopal, Bâle et ailleurs;

Préoccupés par l'inefficacité des mesures de prévention nationales et internationales contre ces accidents et d'aide aux victimes, d'assistance médicale et légale, qui sous leurs formes actuelles ont échoué dans leurs tâches d'éviter les dégâts professionnels et environnementaux et de condamner ceux responsables pour les morts et les blessures des personnes dans le monde;

Connaissant l'urgence de l'action contre la dégradation des vies humaines, animales, et de l'environnement, et de la réparation des dégâts causés par les destructions industrielles;

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

Sachant que l'expérience personnelle et les exigences répétées des membres des communautés et des travailleurs victimes des accidents fournissent la base la plus adéquate pour la formulation des droits;

Au vu des limites inhérentes du droit national et international, et du rôle crucial des organisations des communautés et des mouvements des peuples dans la prévention et l'élimination des désastres industriels;

Convaincus que des nouveaux systèmes de prévention, d'aide et de responsabilité légale doivent être formulés et établis;

Déclare le suivant:

## **1ère partie**

### **Droits d'application générale**

#### Article 1

##### Non discrimination

1. Chacun est en droit de bénéficier des droits et libertés établies dans cette Charte, sans distinction d'aucune sorte, notamment de race, de couleur de peau, de sexe, de langue, de religion, d'opinions politiques, d'origines ethniques ou sociales, d'âge, de propriété, d'orientation sexuelle, de naissance, de revenus, de caste ou tout autre statut.
2. Au regard de la discrimination spécifique faite aux femmes, salariées ou non, se reporter à l'application particulière des droits mentionnés plus loin concernant les femmes.
3. Au regard de la vulnérabilité et de l'exploitation des enfants sur le marché du travail, les enfants exposés aux risques industriels doivent bénéficier d'une protection particulière.
4. Au regard de la relation étroite constatée entre bas salaires et environnements de travail dangereux, d'une part, et étant donné l'impact disproportionné des risques industriels sur les minorités raciales et ethniques, d'autre part, les groupes à faible revenus ainsi que l'ensemble des minorités doivent bénéficier d'une protection particulière.

#### Article 2

##### Relation avec les autres droits

Les droits proclamés dans cette charte, à l'instar de tous les autres droits humains, y-compris les droits civils, politiques, économiques, sociaux et culturels, sont universels, solidaires et indivisibles. En particulier, les droits faces aux risques, y-compris le droit de refuser un emploi dangereux et le droit d'organisation contre les risques potentiels, dépendent de l'entière intégration des droits sociaux et économiques, incluant les droits à l'éducation, à la santé et à niveau de vie décent.

### Article 3

#### Droit de responsabilité

Toute personne est en droit de tenir un individu, une société ou un organe gouvernemental pour responsable des actions se traduisant par des accidents industriels. En particulier, les sociétés mères, y-compris les compagnies transnationales, sont responsables des actions de leurs filiales.

### Article 4

#### Droit d'organisation

1. Tous les membres de communautés et travailleurs bénéficient du droit d'organisation avec d'autres communautés locales et travailleurs, dans le but de garantir des conditions de travail sans dangers.
2. Le droit d'organisation englobe en particulier :
  - (a) les libertés d'expression, d'association et de réunion pacifique
  - (b) le droit de constituer des organisations locales, nationales et internationales ;
  - (c) le droit de faire campagne, de faire du lobbying, d'éduquer et d'échanger des informations ;
  - (d) le droit de constituer des syndicats ;
  - (e) le droit de grève ou autre forme d'actions revendicatives.

### Article 5

#### Droit d'accès à des soins de santé appropriés

1. Tous les individus ont droit à des soins de santé appropriés.
2. Le droit aux soins de santé appropriés englobe en particulier :
  - (a) le droit des individus et groupes à participer à la planification et l'intégration des soins de santé ;
  - (b) le droit d'accès, égal pour tous les individus et familles, aux soins que la communauté est en mesure d'assurer ;
  - (c) le droit aux services de soins appropriés, y-compris, le cas échéant, l'accès aux hôpitaux,, aux cliniques de quartier, aux cliniques spécialisées, ainsi qu'aux services des praticiens généralistes, d'autres professionnels de la santé et aux personnels de santé de la zone touchée ;
  - (d) le droit à disposer d'une information indépendante sur la pertinence et la fiabilité des services de soin et des traitements, y-compris les traitements allopathiques, homéopathiques, nutritionnels, physiothérapeutiques, psychothérapeutiques, indigènes et autres approches thérapeutique ;
  - (e) le droit d'accès aux systèmes de soin de santé qui reconnaissent et prennent en compte les différentes manières dont les dangers touchent les femmes, les hommes et les enfants ;
  - (f) le droit à l'éducation à la santé
  - (g) le développement de réseaux nationaux, régionaux et internationaux facilitant les échanges d'information et d'expérience.

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

## Article 6

### Droit de refus

1. Toutes les communautés disposent du droit de refus à l'encontre de l'introduction, de l'expansion ou de la poursuite d'activités dangereuses au sein de leur milieu de vie.
2. Tous les travailleurs ont le droit de refuser de travailler dans des environnements dangereux, sans crainte de mesures de rétorsion de la part de leur employeur.
3. Le droit de refuser un avis juridique, médical ou scientifique ne peut pas être révoqué.

## Article 7

### Souveraineté permanente sur les milieux de vie

1. Chaque état conserve son droit de souveraineté permanente sur les milieux de vie relevant de sa juridiction nationale. Aucun état ne peut exercer ce droit au détriment de la santé ou des milieux de vie de son peuple, ou pour nuire à l'environnement d'autres états ou de régions situées hors de sa juridiction nationale.
2. Chaque état a le droit et l'obligation de réguler et d'exercer son autorité sur les compagnies dangereuses et potentiellement dangereuses, en conformité avec les intérêts et le bien-être de son peuple et de son environnement.
3. Aucun état ne doit se voir :
  - (a) refuser l'accès à des aides financière et à une assistance, au motif de son opposition à l'importation ou à l'établissement sur son territoire de produits ou procédés dangereux ;
  - (b) dans l'obligation de concéder des traitements de faveur à des investissements étrangers ;
  - (c) soumis à des menaces extérieures ou à des mesures coercitives, qu'elles soient militaires, diplomatiques, sociales ou économiques, et visant à affecter les réglementations ou les politiques en matière de produits dangereux ;
4. Les sociétés transnationales et multinationales ne doivent pas intervenir dans les affaires internes d'un état hôte.

## Part II

### Communauté

## Article 8

### Le droit à un milieu de vie exempt de tout danger

1. Chaque individu a le droit à un milieu de vie exempt de tout danger. Cela s'applique particulièrement aux dangers résultant :
  - (a) de la fabrication, de la vente, du transport, de la distribution, de l'utilisation et de l'élimination de matières dangereuses ;

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

- (b) de toute application militaire ou d'armement, quelle que soit les prérogatives de la sécurité nationale.
2. Chaque individu dispose du droit à déposer une plainte de bonne foi à l'encontre du propriétaire ou de l'occupant de bâtiments faisant l'objet d'une activité économique, concernant les activités de l'entreprise, s'il/elle estime que ces activités sont dangereuses pour le milieu de vie.
  3. Chaque individu vivant dans un milieu dans lequel s'exerce un danger impossible à éliminer, doit pouvoir bénéficier de systèmes de protection sanitaires, visant à palier à de tels dangers, dans la mesure du possible. Les propriétaires ou les occupants de l'entreprise incriminée n'ont pas le droit de refuser l'accès aux systèmes les plus efficaces disponibles, au motif des coûts ou des désagréments causés.

#### Article 9

##### Droit à l'information sur l'environnement

1. Chaque individu a le droit d'être averti dans un délai raisonnable de toute proposition d'établir, étendre ou modifier une industrie dangereuse, en un lieu ou d'une manière pouvant mettre en péril la santé publique ou le milieu de vie. L'accomplissement complet de ce droit nécessite la mise en œuvre des étapes suivantes :
  - (a) Les états doivent garantir l'accès à une information exhaustive concernant la proposition concernée, à l'ensemble des communautés, individus et organisations non gouvernementales. Cet accès à l'information doit être effectif bien en amont de l'autorisation officielle et ne doit pas être restreinte par l'état se réclamant du secret commercial.
  - (b) En amont de l'autorisation officielle d'implantation d'une activité dangereuse, les états doivent réaliser des évaluations approfondies des risques potentiels sur l'environnement et la santé publique, en s'appuyant sur une enquête publique. Les méthodes et conclusions de telles évaluations d'impact doivent venir alimenter le débat public.
2. Chaque individu a le droit d'être informé, dans sa propre langue et sous une forme qui lui est compréhensible, des risques potentiels associés à un produit ou un procédé mis en œuvre par une société avec laquelle il est amené à être en contact.
3. Chaque individu a le droit d'accès aux données relatives à la sécurité de toute entreprise économique dont les procédés de fabrication ou industriels peuvent impacter le milieu de vie. Ces données doivent englober le nombre d'accidents, le type d'accidents survenus, la gravité des blessures résultant de ces accidents et les éventuelles conséquences nocives pour la santé sur le long-terme.
4. Chaque individu a le droit d'être informé du type et des volumes de substances dangereuses, utilisées et stockées sur le site, rejetées par le site, et contenues dans n'importe quel produit final fabriqué par la société. Le droit à cette information concerne particulièrement le droit à l'inventaire régu-

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

lier des rejets toxiques, le cas échéant. Toute personne vivant à proximité de sites dangereux dispose du droit d'inspection de l'usine et de vérification physique des substances et procédés dangereux.

5. Chaque individu, vivant dans un environnement dans lequel il est susceptible d'être en contact avec des matières ou des procédés reconnus comme extrêmement dangereux, et émanant des activités économiques d'une société, est en droit de se faire examiner régulièrement par un médecin indépendant, aux frais du propriétaire ou de l'occupant du site concerné.

#### Article 10

##### Droit de participation de la communauté

1. Chaque individu est en droit de participer aux processus de planification et de prise de décision, dès lors que ces processus peuvent impacter sur son milieu de vie.
2. Chaque individu est en droit d'exiger des processus de planification et de prise de décision répondant aux critères suivants :
  - (a) publics et ouverts ;
  - (b) accessibles à tous en termes d'horaire et de lieu de tenue ;
  - (c) dont une communication large a été faite en amont ;
  - (d) non restrictifs en termes de compréhension, de langue ou de format des contributions.
3. Chaque individu a le droit d'exprimer ses préoccupations et objections relatives aux dangers associés à l'implantation, la modification ou l'extension d'une activité économique.
4. Chaque individu a le droit de participer à la conception et à la réalisation d'études en cours visant à déterminer la nature des risques pouvant impacter le milieu de vie et résultant d'une activité économique.

#### Article 11

##### Droit à un suivi environnemental

1. Chaque individu est en droit d'exiger un suivi régulier et effectif de sa santé et de son milieu de vie au regard des effets potentiels immédiats et à long terme résultant d'une activité économiques dangereuse ou potentiellement dangereuse.
2. Chaque individu dispose d'un droit de consultation sur la fréquence, le caractère et les objectifs du suivi environnemental. Le droit à l'élaboration de stratégies de surveillance non professionnelles, telles qu'une "épidémiologie laïque", doit être strictement protégé. Les droits des femmes, dont l'expérience en termes de soins de santé peut s'avérer cruciale pour mettre en évidence des conséquen-

ces sanitaires, qui resteraient sans cela non identifiées, doivent tout particulièrement être affirmés avec force.

3. Chaque individu, qui en toute bonne foi estime que son milieu de vie est mis en péril par les activités d'une entreprise économique, dispose du droit de confier à une agence indépendante la mission d'une enquête immédiate et exhaustive, sans aucun coût pour la personne agissant en toute bonne foi.

#### Article 12

##### Droit à l'instruction communautaire

1. Chaque individu est en droit de diffuser au sein de la communauté une information avérée, relative aux dangers d'une entreprise. Ce droit est étendu à la nécessité d'une formation basée sur les meilleures informations et standard disponibles, tirés de sources nationales et internationales.
2. Les états doivent prendre les mesures nécessaires pour assurer :
  - (a) un étiquetage clair et systématique des substances dangereuses ;
  - (b) une instruction adéquate de la communauté, y-compris les enfants, sur les produits et procédés dangereux ;
  - (c) la formation des agents de police, des professionnels médicaux et de tout autre prestataire de service liés aux produits et procédés dangereux.

#### Article 13

##### Droit à la procédure communautaire de préparations aux urgences

1. Chaque individu est en droit de disposer d'une procédure appropriée de préparation aux urgences. Une telle procédure doit inclure les systèmes d'alerte de danger imminent et les programmes de secours immédiat.
2. Les états doivent prendre les mesures nécessaires pour garantir aux communautés des services de secours adéquats, en termes de police, de lutte anti-incendie, de services médicaux et paramédicaux, et de services de gestion des catastrophes naturelles.

#### Article 14

##### Droit à l'application des lois environnementales

1. Chaque individu est en droit de soumettre son milieu de vie à une inspection exhaustive et fréquente, réalisée par un inspecteur en environnement dûment qualifié, chargé de faire appliquer rigoureusement la loi et de prendre des sanctions juridiques qui s'imposent en cas de manquements graves.
2. Chaque individu est en droit de voir appliquer la législation en matière de gestion environnementale, en conformité avec le principe de précaution, de sorte qu'en cas de risques de dommages graves ou

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

irréversibles, l'absence de certitude scientifique absolue ne doit pas être utilisée pour retarder la mise en œuvre de mesures efficaces visant à prévenir les dangers et l'impact environnemental.

#### Article 15

##### Droits des peuples indigènes

1. Les peuples indigènes sont en droit de protéger leur habitat, leur économie, leur société et leur culture, vis-à-vis des risques industriels et des pratiques destructrices de l'environnement, résultants d'activités économiques sur leurs territoires.
2. Les peuples indigènes dispose du droit de contrôle sur leurs territoires et de gestion des ressources de leurs territoires, y-compris le droit d'évaluer les risques environnementaux potentiels et le droit de refuser l'implantation sur leurs territoires d'industries destructrices de l'environnement ou potentiellement dangereuses.

### **Part III**

#### **Droits des travailleurs**

#### Article 16

##### Droits spécifiques des travailleurs

Outre leurs droits en tant que membre de la communauté, les travailleurs ont des droits spécifiques, applicables à leurs environnements de travail.

#### Article 17

##### Droit de travailler dans un environnement exempt de dangers

1. Chaque travailleur, qu'il soit salarié ou non, est en droit de travailler dans un environnement exempt de tout danger, réel ou potentiel, résultant directement ou indirectement des activités d'une entreprise économique, en particulier de la fabrication de produits ou de procédés industriels.
2. Chaque travailleur dispose du droit de formuler de bonne foi une plainte contre un employeur ou toute autre tierce partie, concernant les conditions ou les pratiques dans l'environnement de travail, qu'il ou elle estime nocives ou dangereuses, sans avoir à craindre de mesures coercitives, ou toute autre action discriminatoire à son encontre de la part de l'employeur.
3. Chaque individu, travaillant dans un environnement dans lequel les risques ne peuvent pas être éliminés, est en droit de disposer de dispositifs de protection, au frais de l'employeur, maintenus en parfait état de marche, incluant un équipement de protection individuel, afin de palier à ces risques dans la mesure du possible. Les employeurs ne peuvent pas refuser de fournir l'équipement le plus performant disponible, pour des raisons de coûts ou de désagrément.

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

4. Tous les travailleurs sont en droit de disposer de méthodes de travail sûres. Les employeurs sont dans l'obligation d'élaborer, fournir, maintenir et actualiser régulièrement des méthodes de travail sûres, sur la base de la meilleure information disponible à chaque instant.
5. Aucun travailleur ne doit être exposé à des produits ou procédés chimiques s'il existe un produit moins dangereux en remplacement.
6. Les gouvernements et les employeurs doivent garantir des environnements de travail exempts de tout danger. L'inaction d'une des deux parties, employeur ou gouvernement, ne constitue en aucun cas une excuse adéquate justifiant le manquement à ses obligations de l'autre partie.

#### Article 18

##### Droit à l'information sur la santé et la sécurité

1. Chaque travailleur est en droit d'être averti dans un délai raisonnable de toute proposition de modification dans son environnement de travail, pouvant mettre en péril la santé et la sécurité du travailleur.
2. Chaque travailleur est en droit d'être informé, dans sa propre langue et d'une manière compréhensible, des dangers potentiels associés à toute substance, matière ou procédé avec lesquels il entre en contact dans le cadre de son emploi.
3. Chaque travailleur a le droit d'accès aux données relatives à la sécurité de son environnement de travail. Ces données doivent englober le nombre d'accidents, le type d'accidents survenus, la gravité des blessures résultant de ces accidents et les éventuelles conséquences sanitaires nocives sur le long-terme, résultant des substances, matières et procédés utilisés par son employeur. Chaque travailleur est en droit d'avoir régulièrement accès aux données de sécurité de toute entreprise économique affiliée par propriété commune à l'entreprise économique où il travaille et utilisant des substances, matériaux ou procédés similaires à ceux mis en œuvre dans son environnement de travail.
4. Chaque travailleur employé dans un environnement de travail dangereux est en droit d'être examiné par un médecin indépendant, détaché par l'employeur au début du poste, puis à intervalles périodiques, définis sur la base de l'estimation la plus conservatrice des risques potentiels, et au plus tard une fois par an, à fournir avec l'information médicale.

#### Article 19

##### Droit à la participation des travailleurs

1. Chaque travailleur est en droit de participer effectivement aux phases de prise de décision ayant trait à la santé et à la sécurité.
2. Chaque travailleur est en droit d'élire des délégués à la sécurité dans l'entreprise. Ces délégués ont le droit de participer aux commissions mixtes, composées de salariés et de représentants de la di-

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

rection à nombre égal, se réunissant régulièrement pour traiter des questions de santé et de sécurité.

3. Chaque travailleur est en droit de participer à l'élaboration d'études sur la santé et la sécurité et à l'exécution de celles en cours dans leur environnement de travail, afin de déterminer la nature des risques potentiels en matière de santé et de sécurité.
4. Chaque travailleur est en droit de se mettre en lien et de s'associer avec les centres communautaires et les réseaux d'information sur les risques. Il incombe aux gouvernements et aux employeurs de soutenir de tels programmes et organisations.

#### Article 20

Droit à un suivi de la santé et de la sécurité

1. Chaque travailleur est en droit de travailler dans un environnement faisant l'objet d'un suivi régulier et effectif, afin de détecter de potentiels effets nuisant à la santé et à la sécurité des travailleurs.
2. Nonobstant l'obligation de l'employeur d'assurer un suivi des environnements de travail, chaque travailleur reste en droit de mettre en œuvre un suivi indépendant ou axé sur les travailleurs. Ce droit intègre le suivi régulier permettant de détecter d'éventuels effets nocifs sur le long terme, pouvant résulter d'un contact avec les substances, matériaux ou procédés utilisés dans le cadre du travail.
3. Chaque travailleur, qui en toute bonne foi estime que sa santé et sa sécurité sont ou vont être mises en péril par une substance, un matériau ou un procédé utilisé dans son environnement de travail, dispose du droit de confier à une agence indépendante la mission d'une enquête immédiate et exhaustive, sans aucun coût pour le travailleur.

#### Article 21

Droit à la formation et aux stages pratiques

1. Chaque travailleur en contact avec des substances, matériaux ou procédés dangereux ou potentiellement dangereux est en droit de bénéficier d'une formation continue et de stages pratiques relatifs à la gestion du risque concerné. Ce droit à la formation et aux stages pratiques basés sur les meilleures informations disponibles, issues de sources nationales et internationales, est clairement affirmé.
2. Tous les travailleurs et superviseurs sont en droit de connaître les matériaux dangereux et d'être parfaitement formés à leur utilisation et manipulation dans les règles de l'art, l'exécution de tout procédé en lien, les précautions requises pour protéger la santé, la sécurité et le milieu de vie, et toute procédure à mettre en œuvre en cas de situation d'urgence.

#### Article 22

Droit à la procédure de préparations aux urgences propre au lieu de travail

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

1. Chaque travailleur est en droit de disposer d'une procédure de préparations aux urgences adaptée aux conditions ou aux pratiques dans son environnement de travail. Une telle procédure doit inclure les systèmes d'alerte de danger imminent et les programmes de secours immédiat, avec exercices d'urgence à grande échelle et exercices informatisés les plus fréquemment possible.
2. Les procédures de préparations aux urgences doivent tenir compte des besoins particuliers de chaque travailleur, y-compris ceux souffrant de troubles visuels, auditifs ou de mobilité.
3. Chaque individu est en droit de bénéficier de services de secours adéquats, en termes de police, de lutte anti-incendie, de services médicaux et paramédicaux, et de services de gestion des catastrophes naturelles.

#### Article 23

##### Droit à l'application des lois environnementales

1. Chaque travailleur est en droit de soumettre son environnement de travail à une inspection exhaustive et fréquente, réalisée par un inspecteur en santé et sécurité dûment qualifié, chargé de faire appliquer rigoureusement la loi et de prendre des sanctions juridiques qui s'imposent en cas de manquements graves.
2. Chaque travailleur est en droit de voir appliquer la législation en matière de contrôle de planification, en conformité avec le principe de précaution, de sorte qu'en cas de risques de dommages graves ou irréversibles, l'absence de certitude scientifique absolue ne doit pas être utilisée pour retarder la mise en œuvre de mesures efficaces visant à prévenir les dangers et l'impact environnemental.

## **Part IV**

### **Droits communs aux réparations**

#### Article 24

##### Droit aux réparations et indemnisations

1. Toute personne blessée ou affectée de autre façon préjudiciable par une activité économique dangereuse est en droit de bénéficier de réparations rapides et conséquentes. Ce droit s'applique à tout individu victime des dangers avérés ou exposés à des dangers potentiels, y-compris les enfants à naître au moment de la blessure ou de l'exposition, et les individus blessés, endeuillés ou désavantagés économiquement et socialement, que se soit directement ou indirectement.

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

2. Ce droit inclut le droit à une compensation financière juste et appropriée, destinée à couvrir l'ensemble des frais associés à des activités dangereuses ou potentiellement dangereuses. Il s'agit notamment des frais suivants :
  - (a) médicaments, analyses, thérapies, hospitalisation et autres traitements médicaux ;
  - (b) déplacements et autres frais inhérents ;
  - (c) pertes de salaire, crédits relais et autres pertes pécuniaires ;
  - (d) licenciement et chômage en cas de fermeture de l'usine ;
  - (e) charge de travail non salariée additionnelle, incluant les soins de santé engendrés au sein de la famille et de la communauté ;
  - (f) achat, mesure ou perte d'opportunité résultant directement ou indirectement de procédés ou de produits dangereux ;
  - (g) réhabilitation environnementale.
3. Chaque individu victime des dangers est en droit de bénéficier de politiques efficaces et innovantes visant à réduire les activités dangereuses, en diminuer ou en indemniser les effets. Les étapes de mise en œuvre de ce droit par les états et les industriels sont notamment :
  - (a) fermeture d'usines ;
  - (b) lutte contre la pollution ou élimination de la pollution ;
  - (c) garantie par des défenseurs solidaires de préserver les biens de toutes dettes ;
  - (d) liquidation forcée des biens d'une société dont le passif est égal ou supérieur à son actif estimable ;
  - (e) placement des actifs de société en annuités contrôlées par des personnes affectées ou leurs représentants, dans l'intérêt des personnes affectées ;
  - (f) indemnisation juste et appropriée couvrant les frais du suivi médical des symptômes ;
  - (g) tout autre solution jugée nécessaire au bénéfice des personnes touchées.
4. Les fonds doivent être établis de manière appropriée pour satisfaire aux demandes des personnes affectées et de personnes qui le seront ultérieurement.

#### Article 25

##### Droit à réparation immédiate provisoire

1. Chaque individu affecté préjudicialement par une activité économique dangereuse dispose du droit de réparation immédiate provisoire visant à soulager ses blessures et ses souffrances pendant la période de détermination des responsabilités et des dommages et intérêts compensatoires. Les états doivent garantir la couverture financière des frais éventuels de réparation provisoires par les entreprises menant des activités dangereuses avérées ou potentielles, par le biais d'assurances ou tout autre moyen.

2. Lorsqu'une entreprise échoue à réparer ses torts par une indemnisation provisoire, l'état doit prendre le relais. Une réparation provisoire assurée par l'état ne saurait être déduite du montant à percevoir en compensation finale, statuée par la cour.

#### Article 26

##### Droit à l'information médicale

Tout individu victime immédiate ou par suite d'activités dangereuses, y-compris les enfants à naître au moment de l'exposition au danger, est en droit d'obtenir les documents pertinents portant sur ses blessures, notamment les dossiers médicaux, résultats d'analyse et toute autre information.

Ce droit doit être respecté dans les plus brefs délais et ne doit souffrir aucun retard de mise en application ou aucun manquement de conformité, de la part du gouvernement ou de l'industrie incriminée. La divulgation de ces informations doit se faire sans porter préjudice au droit d'accès de la victime à tout autre service, assurance, emploi ou prestation sociale et de bien-être.

#### Article 27

##### Droit aux services professionnels

1. Chaque individu victime d'une activité dangereuse a le droit d'accès aux services professionnels, tels que l'intervention d'avocats, de journalistes, d'experts scientifiques et de professionnels médicaux.
2. Lorsque des questions d'ordre scientifique ou médical entrent en jeu, chaque victime, ou ses représentants, est en droit de bénéficier d'un conseil véritablement indépendant, rendu sans crainte ni favoritisme. Chacun est en droit de faire appel à un conseil indépendant ou multiple.
3. Les professionnels et les experts sont tenus de ne pas :
  - (a) prodiguer de conseil sur la base d'informations ou d'expertises erronées ;
  - (b) faire obstruction aux efforts des travailleurs et des communautés dans leur recherche de l'information ou la collecte des données, par le biais d'une épidémiologie ou par tout autre moyen.;
  - (c) agir de concert contre les intérêts des travailleurs et des communautés.
4. Les professionnels disposant de toute information relative à la santé d'une personne blessée ou victime de danger, ont le devoir fondamental de veiller au bien-être de la personne. Ce devoir doit primer sur toute allégeance à une tierce partie, que se soit le gouvernement, des syndicats ou une entreprise commerciale.

#### Article 28

##### Droit de défense juridique effective

1. Chaque individu victime d'activités dangereuses est en droit de bénéficier d'un conseil juridique indépendant.

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

2. Tous les états doivent fournir un défenseur et une assistance juridiques matérialisés par un expert juridique indépendant, chaque fois que l'intérêt de la justice l'exige.
3. Pour permettre à la justice de trancher toute requête, les victimes sont en droit de consolider leurs revendications :
  - (a) sous l'égide d'organisations ouvrières ou communautaires ; ou
  - (b) par le biais de recours collectifs dans lesquels les droits de chaque individu affecté sont déterminés en un seule recours.
4. Chaque individu portant sous action en justice ou tentant de le faire est en droit de consulter n'importe quel dossier détenu par son défenseur.

#### Article 29

##### Droit de choix de la juridiction

1. Chaque individu victime d'activités dangereuses est en droit de porter son action en justice dans la juridiction de son choix, à l'encontre des auteurs présumés du méfait, notamment des individus, les gouvernements, les sociétés ou toute autre organisation. Les états ne doivent pratiquer aucune discrimination sur la base de la nationalité ou du lieu de résidence.
2. Dans le cas spécifique d'une action en justice découlant des préjudices d'activités dangereuses, les états doivent veiller à ce qu'aucune disposition légale pouvant entraver la poursuite de telles actions, notamment les mesures législatives et les doctrines judiciaires, ne fasse obstacle aux recours effectifs des personnes touchées.

En tout particulier, les états doivent réviser et éliminer si nécessaire les barrières juridiques relatives aux juridictions non compétentes, restrictions statutaires, responsabilité limitée des sociétés mères, application des jugements étrangers d'exécution de paiement et frais excessifs pour les actions civiles.

#### Article 30

##### Droit de documentation en amont du procès

Chaque individu victime d'une activité dangereuse, ainsi que ses représentants, disposent du droit de d'obtention de documents, dossiers ou autres informations déterminant(e)s, pour présentation à la Cour ou tout autre juridiction indépendante, dans le but d'établir les responsabilité des individus, des sociétés, des organisations ou du gouvernement dans le cadre du litige.

#### Article 31

##### Droit à une procédure équitable

Chaque individu victime d'une activité dangereuse est en droit de bénéficier d'un jugement équitable et public, dans un délai raisonnable, prononcé par une Cour indépendante et impartiale, établie par la loi. Ce droit intègre notamment le droit à des procédures équitables, à savoir :

- (a) le droit de s'exclure des recours collectifs ;
- (b) le droit d'information et de communication dans un délai raisonnable avant qu'un recours extrajudiciaire ne soit prononcé dans le cadre d'une action civile ;
- (c) le droit d'intenter une poursuite nonobstant le délai de prescription défini par les autorités administratives, législatives ou judiciaires, ou par tout autre moyen.

#### Article 32

##### Droit de protection contre la fraude et les retards

Chaque individu victime d'une activité dangereuse est en droit de bénéficier d'une protection contre la fraude des sociétés, gouvernements ou autres organisations. Les retards intentionnels ou l'obstruction à la procédure judiciaire sont également interdits, notamment :

- (a) les déclarations de faillite ;
- (b) le fait d'abuser de la procédure judiciaire pour retarder l'instruction des plaintes ;
- (c) la fabrication de preuves.

#### Article 33

##### Droit d'application des jugements ou des règlements

Chaque individu victime d'une activité dangereuse ainsi que ses représentants sont en droit de faire appliquer les jugements ou les règlements à l'encontre des actifs de la partie responsable ou de la partie dotée du pouvoir de règlement dans un autre pays et chaque état est tenu, en vertu de sa législation interne, de mettre à disposition une assistance complète aux victimes parmi ses citoyens.

#### Article 34

##### Droit de déplacer la charge de la preuve

1. En présence d'éléments de preuve dont il ressort que le décès ou la blessure résulte d'un danger industriel, l'entreprise économique à l'origine du danger a la charge de prouver l'absence de négligence.
2. Aucun individu victime d'une activité dangereuse ne doit faire l'objet d'efforts excessifs quant aux documents ou aux preuves à fournir pour établir le lien entre sa maladie ou ses symptômes et l'activité dangereuse. Le lien entre les dangers et la maladie doit être considéré comme présumé, dès lors que les victimes établissent
  - . (a) qu'elles souffrent de symptômes généralement associés à une substance reconnue nocive, ou à l'un de ses composants, ayant contaminé l'environnement et
  - (b) soit
    - (i) qu'elles étaient présentes dans la zone géographique de contamination pendant la période de contamination ; soit

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

(ii) qu'elles font partie d'un groupe de personnes clairement identifié comme victimes secondaires, telles que la fratrie, les partenaires, les enfants ou les proches des victimes d'origine.

#### Article 35

Droit à la responsabilité des entreprises ou à la responsabilité pénale

1. Chaque individu victime de blessures, et famille de victime décédée, en raison de dangers industriels, est en droit de bénéficier d'une enquête criminelle sur les agissements de l'entreprise, de représentants du gouvernement et de tout autre individu ou organisation concerné(e). L'enquête doit être menée avec diligence et rigueur et doit déterminer si des infractions pénales, notamment des homicides volontaires ou involontaires, ont été commis. En présence de preuves suffisantes, des poursuites doivent être engagées rapidement et vigoureusement.
2. Lorsque la responsabilité pénale d'une société et ou d'un individu est prouvée, des condamnations à des amendes et ou des peines de prison doivent être prononcées, avec effet punitif, exemplaire et dissuasif.

#### Article 36

Droit d'extradition

Lorsqu'un individu accusé d'une infraction pénale, en lien avec des activités dangereuses, réside dans un état différent de celui où se tient/va se tenir le procès, les victimes sont en droit d'exiger l'extradition de l'accusé vers l'état où doit se tenir le procès.

### **Part V**

#### **Mise en œuvre**

#### Article 37

Devoirs correspondants

Chaque individu, pris séparément ou en association avec d'autres, a le devoir de protéger les droits établis dans cette charte. Les employeurs et les représentants des gouvernements ont une obligation de diligence dans l'application vigilante de ces droits. Les syndicats, groupes communautaires et organisations non gouvernementales sont particulièrement concernés par la responsabilité de faire appliquer les dispositions de cette charte.

#### Article 38

Responsabilités des états

Les états doivent respecter et protéger les droits des travailleurs et des communautés à vivre sans crainte des dangers industriels. En conséquence, les états doivent adopter des lois, prendre des mesures administratives et autres, pour mettre en œuvre les droits énumérés dans cette charte.

#### Article 39

Action non gouvernementale

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

L'absence d'implication de l'état à faire protéger et mettre en œuvre les droits établis dans cette charte ne dispense pas les employeurs, les syndicats, les organisations non gouvernementales et les individus de protéger et faire affirmer ces droits.

Suite aux catastrophes industrielles dévastatrices de Bhopal, Tchernobyl et Seveso, le Tribunal permanent des peuples (TPP) s'est penché sur le vide législatif et médical en matière de protection contre les accidents industriels des travailleurs, des populations et des communes des zones touchées, entre 1991 et 1994, soit sur quatre années. Le TPP a abordé le problème de la protection civile, de la responsabilité de l'exploitant, des questions de législation internationale et de nombreux autres thèmes en lien avec la production industrielle. En marge du 10ème anniversaire de la catastrophe de Bhopal, le fruit de ce travail de longue haleine prend la forme d'une proposition de Charte des Droits de l'homme et des catastrophes industrielles.



International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)





International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

## **Les prix internationaux d'ethecon**

Les deux prix internationaux d'ethecon ont été décernés depuis 2006. Chaque année au printemps, ethecon - Fondation Éthique & Économie, lance un appel à environ 10.000 organisations et personnes du monde entier, à déposer des propositions pour les deux prix ethecon internationaux. A partir des propositions émises, la Fondation décide, d'après une procédure bien définie, des lauréats et lauréates pour les deux prix ethecon internationaux. Jusqu'à maintenant les lauréats sont:

### **Hall of Fame**

#### **International ethecon Blue Planet Award**

##### **2016**

Huberto Juárez Núñez (activiste du mouvement syndical et ouvrier, Mexique)

##### **2014/2015**

Tomo Križnar (pacifiste et activiste des droits de l'homme, Slovénie)

##### **2013**

Esther Bejarano ( survivante du camp de concentration fasciste Auschwitz, antifasciste et pacifiste, Allemagne)

##### **2012**

Jean Ziegler / Altermondialiste et militant pour le droit à l'alimentation / Suisse

##### **2011**

Angela Davis / Militante pour les droits de l'homme et les droits civiques / États-Unis

##### **2010**

Elias Bierdel / Militant pour les droits de l'homme et les droits de réfugiés / Autriche

##### **2009**

Uri Avnery / Militant pour la paix et pour les droits de l'homme / Israël

##### **2008**

José Abreu / Éducateur / Venezuela et Hugo Chávez / Révolutionnaire / Venezuela – les deux ont fondé "El Sistema", un projet extraordinaire contre la drogue, la pauvreté, la déchéance et la criminalité dont chaque enfant au Venezuela peut apprendre un instrument de musique

##### **2007**

Vandana Shiva / Militante pour la paix et pour la protection de l'environnement / Inde

##### **2006**

Diane Wilson / Militante pour la paix et pour la protection de l'environnement / États-Unis

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

## **Hall of Shame**

### **International ethecon Black Planet Award**

#### **2016**

Muhtar Kent (comité directeur et CEO), James Quincy (président et COO) ainsi que Warren Buffett et Herbert A. Allen (actionnaires principaux) de l'entreprise de boissons COCA-COLA (États Unis)

#### **2014/2015**

Andrew N. Liveris (président du directoire) et James M. Ringler (membre du comité directeur) ainsi que les actionnaires principaux de l'entreprise de chimie DOW CHEMICAL (États Unis)

#### **2013**

Anshu Jain et Jürgen Fitschen (présidents du directoire) ainsi que les actionnaires principaux de l'entreprise financière DEUTSCHE BANK (Allemagne)

#### **2012**

Ivan Glasenberg, Simon Murray, Tony Hayward, ainsi que autres dirigeants et grands actionnaires de la multinationale des matières premières GLENCORE / Suisse

#### **2011**

Tsunehisa Katsumata, Masataka Shimizu, Toshio Nishizawa ainsi que autres dirigeants et grands actionnaires du groupe de l'énergie TEPCO / Japon

#### **2010**

Tony Hayward, Bob Dudley, Carl-Henric Svanberg ainsi que autres dirigeants et grands actionnaires du groupe pétrolier et de l'énergie BP / Grande-Bretagne

#### **2009**

Famille propriétaire Wang et la direction du groupe FORMOSA PLASTICS GROUP / Industrie chimique / Génie génétique / Taiwan

#### **2008**

Erik Prince et les gérants du groupe BLACKWATER rebaptisé XE pour des raisons de relations publiques / Prestations de service militaires / États-Unis

#### **2007**

Peter Brabeck-Letmathe (PDG) et la direction ainsi que Liliane Bettencourt et autres grands actionnaires du groupe NESTLÉ / Alimentation (génie génétique, privatisation de l'eau) / Suisse

#### **2006**

Dirigeants et grands actionnaires du groupe MONSANTO / Technologie agricole (génie génétique, pesticides, toxiques chimiques utilisés comme armes de guerre) / États-Unis

International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

## La fondation ethecon

Notre planète est en danger sérieux. Entretemps, ni la politique ni la science ne l'ignore plus. Les guerres, la misère sociale et la ruine de l'environnement se propagent. Les systèmes écologiques même menacent de s'écrouler.

Et pourtant, on en nie la cause: l'avidité de profit invariablement liée au système économique prédominant dans le monde entier. Le principe de profit est responsable d'injustice, d'exploitation et de ruine écologique. D'autant plus qu'il devient de plus en plus le seul critère de l'organisation de la société et de l'environnement.

Un autre monde plus juste et plus écologique ne peut se réaliser qu'avec le développement et la réalisation de modèles sociaux plus écologiques et humanistes au-delà de la maximalisation du profit. Pour atteindre ce but, il faut commencer aux racines de la société pour critiquer les entreprises multinationales et la mondialisation, tout dans la zone de tension entre écologie et économie. Pour le bien de l'écologie et celui de la société, il faut imposer le primat des principes éthiques à l'égard de l'économie.

Le sauvetage de la planète ne sera possible qu'en renversant le principe de profit et en ancrant des principes éthiques dans l'économie. Ce changement du développement de la société vers la justice et l'environnement intact, surmonter le principe de profit n'est pas un effort à court terme. Il faut tenir le coup et agir avec une grande persévérance. Pour atteindre le changement nécessaire, nous avons besoin d'organiser de larges mouvements sociaux et de rassembler les forces écartées. En agissant dans ce sens, les bonnes idées et l'engagement bénévole seuls ne sont pas suffisants pour assurer la persévérance à long terme. Nous avons aussi besoin de suffisamment de moyens financiers.

C'est là que la fondation ethecon - Fondation Éthique & Économie- s'engage. Tandis que les clubs et d'autres organisations n'ont toujours agi qu'à court terme, ethecon en arrive à la conclusion qu'en faveur de l'écologie et de la société, les efforts pour réaliser des principes éthiques n'auront du succès qu'à long terme, au-delà du renouvellement des générations. En choisissant le principe juridique de fondation, nous voulons assurer et imposer à long terme le principe de solidarité contraire au principe de profit.

Pour mettre une fondation forte à disposition des futures générations, ethecon cherche des donateurs et des protecteurs. Fondée en 2004, la fondation pouvait multiplier son capital du début de 85 mille euros avec d'autres donations (niveau actuel voire la brochure de la fondation "pour un monde sans exploitation ni oppression" ou [www.ethecon.org](http://www.ethecon.org)).

ethecon s'adresse aux personnes qui face à l'évolution dévastatrice de l'écologie et de la société veulent utiliser leur fortune avec un sens de responsabilité. De nombreuses personnes ne veulent pas



International ethecon Black Planet Award 2016  
aux actionnaires principaux Warren Buffett et Herbert A. Allen  
ainsi qu'aux membres du comité directeur James Quincey und Muhtar Kent  
de l'entreprise COCA-COLA (Etats-Unis)

---

seulement discuter d'un monde plus juste, mais elles tentent de le réaliser, tout en aspirant à permettre aux futures générations de vivre dans un environnement intact, dans la paix et dans des conditions de vie et de travail humaines.

### **Il faut agir maintenant!**

Et vous pouvez nous aider. Si vous pensez qu'il faut s'opposer aux conditions actuelles déterminées par le profit au-delà du renouvellement des générations, qu'il faut organiser un changement libéré du système de profit et tourné vers un système de solidarité, vous pouvez soutenir à ethecon - Fondation Éthique & Économie. Si vous ne voulez devenir co-fondateur (à partir de 5000 Euro), vous pouvez faire un don ou même mieux, devenir membre de soutien (à partir de 60 Euro/an) ou bien vous avez aussi la possibilité de devenir progressivement co-fondateur en versant chaque mois une certaine somme (à partir de 20 Euro par mois).

D'une manière ou d'autre, toutes les donations bénéficient d'avantages fiscaux. Les plafonds d'exonération dépassent bien plus ceux des donations normales et ils sont beaucoup plus avantageux que les dons aux partis.

Maintenant, il faut agir vite! ethecon a besoin de vous! Donateur ou membre financant. Commandez la brochure détaillée de la fondation. "Pour un monde sans exploitation ni oppression" Utilisez la réponse jointe à la fondation.

Si le formulaire de réponse manque, vous trouvez ethecon – Fondation Éthique & Économie dans l'internet.

Dipl. Kfm. Axel Köhler-Schnura (Président du Comité Directeur)

Schweidnitzer Str. 41, 40231 Düsseldorf / Allemagne

Tél. ++49 (0)211 - 26 11 210, Fax ++49 (0)211 - 26 11 220, eMail aks@ethecon.org

Compte où verser les dons

EthikBank / Allemagne

IBAN DE 58 830 944 95 000 30 45 536 / BIC GENODEF1ETK







**ethecon** Stiftung Ethik & Ökonomie  
Fundación Ética & Economía Foundation Ethics & Economy

**[www.ethecon.org](http://www.ethecon.org)**